

VÝROČNÁ SPRÁVA

Vysokej školy manažmentu v Trenčíne za rok 2008

vypracovaná v súlade s §49 ods.1 b) zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

apríl 2009

OBSAH

1. História a profil školy	3
2. Poslanie a ciele školy	3
3. Akreditácia a evaluácia	5
4. Pracoviská VŠM	6
5. Orgány školy	6
6. Služby strediska IS	11
7. Knižnica	13
8. Vývoj počtu študentov	17
9. Motivačné štipendiá	23
10. Akademická etika	25
11. Štátne skúšky	27
12. Vedecko-výskumná činnosť a medzinárodná spolupráca	32
13. Oblasť propagácie školy	44
14. Kariérne centrum	45
15. Finančná správa	45

VÝROČNÁ SPRÁVA VYSOKEJ ŠKOLY MANAŽMENTU V TREŇČÍNE ZA ROK 2008

Výročná správa je určená študentom, akademickým pracovníkom a verejnosti a poskytuje súhrnné informácie o pôsobení školy orgánom štátnej správy.

1. HISTÓRIA A PROFIL ŠKOLY

Vysoká škola manažmentu v Trenčíne bola zriadená zákonom NR SR č. 286/1999 Zb. z. ako prvá súkromná vysoká škola na Slovensku k 1.12.1999. Nadväzuje na tradíciu poskytovania vysokoškolského štúdia so zameraním na odbory manažmentu, ktorú priniesla na Slovensko City University, Bellevue, USA, v roku 1991. Vysoká škola manažmentu, ako súčasť vysokoškolského systému v Slovenskej republike, realizuje v spolupráci so City University of Seattle bakalárske štúdium v odbore Podnikový a Znalostný manažment, magisterské štúdium Znalostného manažmentu, štúdium MBA (Master of Business Administration), intenzívny program výučby anglického jazyka, odborné a jazykové kurzy pre verejnosť a podniky v Trenčíne a v Bratislave.

Zriadenie súkromnej Vysokej školy manažmentu má s ohľadom na študijný plán, vypracovaný podľa požiadaviek domáceho a medzinárodného trhu práce, aj pozitívne dopady na kompatibilitu vysokoškolského vzdelania získaného v Slovenskej republike s krajinami Európskej únie a uznávanie kvalifikácií týkajúcich sa vysokoškolského vzdelávania (Dohovor Rady Európy a UNESCO o uznávaní kvalifikácií týkajúcich sa vysokoškolského vzdelávania v európskom regióne - Lisabon 1997). Z hľadiska zabezpečenia mobility študentov Vysokej školy manažmentu možno konštatovať, že objem a štruktúra povinných predmetov v súčinnosti s kreditným typom štúdia vytvárajú predpoklady pre mobilitu študentov v rámci príbuzných študijných odborov ponúkaných na iných vysokých školách na Slovensku. Akademická kvalita vzdelávacieho programu je zabezpečená domácimi a zahraničnými akademickými pracovníkmi a odborníkmi so skúsenosťami z praxe s príslušnými vedecko-pedagogickými kvalifikáciami.

City University of Seattle na Slovensku, ktorá je zriaďovateľom Vysokej školy manažmentu, je pobočkou neštátnej univerzity so sídlom v štáte Washington, pričom predstavuje jej najväčšiu pobočku mimo americký kontinent. City University of Seattle je akreditovaná Northwest Commission on Colleges and Universities (NWCCU); v roku 1992 bola americká akreditácia rozšírená aj pre pobočky na Slovensku, čo NWCCU potvrdila počas svojich návštev Slovenska (1993 a 1995). City University of Seattle pokračuje v zmluvnej spolupráci s Vysokou školou manažmentu pri rozvoji jej vzdelávacích programov, zabezpečovaní zahraničných študijných stáží, výmene pedagógov, realizácii spoločných vedecko-výskumných projektov a konferencií.

2. POSLANIE A CIELE ŠKOLY

Vysoká škola manažmentu, ako súkromná vysoká škola naplňa svoje poslanie v systéme vysokých škôl v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov predovšetkým tým, že:

- a) vychováva odborníkov s najvyšším vzdelaním v oblasti manažmentu s vysokými morálnymi zásadami, občianskou a spoločenskou zodpovednosťou,

- b) vychováva študentov v duchu hodnôt demokracie, humanizmu a tolerancie a vedie študentov k tvorivému, kritickému a nezávislému mysleniu, zdravému sebedovetomiu a k národnej hrdosti,
- c) vychováva študentov k chápaniu, zachovávaniu, šíreniu a zveľad'ovaniu národného kultúrneho dedičstva a rôznych kultúr v duchu kultúrneho pluralizmu,
- d) rozvíja, uchováva a šíri poznanie prostredníctvom vedecko-výskumnej, vývojovej a ďalšej svojej tvorivej činnosti,
- e) poskytuje ďalšie vzdelávanie,
- f) zapája sa do verejnej diskusie o spoločenských a etických otázkach a o utváraní modernej demokratickej spoločnosti založenej na princípoch voľného trhu,
- g) spolupracuje s obcami, vyššími územnými celkami a s ustanovizňami hospodárskeho života,
- h) rozvíja medzinárodnú spoluprácu podporovaním spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami, mobilitou zamestnancov a študentov školy a vzájomným uznávaním štúdia a dokladov o vzdelaní.

Vysoká škola manažmentu sa v rámci svojej vzdelávacej činnosti riadi nasledovnými základnými hodnotovými princípmi:

- Vzdelanie je celoživotný proces a musí byť relevantné.
- Vzdelanie by malo byť pre študentov dosiahnuteľné a finančne dostupné.
- Príležitosť vzdelávať sa by mala byť otvorená pre každého, kto túži po vzdelaní.
- Vzdelanie by malo byť prístupné prostredníctvom rôznych technológií a foriem štúdia.

Hlavným poslaním Vysokej školy manažmentu je ponúkať vzdelávacie programy vysokej kvality komukoľvek so schopnosťami, záujmom a predpokladmi na vzdelávanie a uskutočňovať vedecko-výskumnú činnosť v rozsahu dostupných zdrojov. Vysoká škola manažmentu poskytuje vysokoškolské štúdium s orientáciou na študenta prostredníctvom rôznych metód a foriem štúdia so silným akcentom na praktické príklady a skúsenosti z praxe. V rámci svojho hlavného poslania je VŠM priekopníkom v poskytovaní vysokoškolského štúdia nad rámec verejných zdrojov za finančnej spoluúčasti študentov. Ako prvá súkromná vysoká škola na Slovensku VŠM priniesla model ponuky akademických programov v slovenskom a anglickom jazyku za dostupných finančných podmienok za podpory kvalifikovaných odborníkov so skúsenosťami z praxe. VŠM na základe transferu know-how od svojho zriaďovateľa, City University of Seattle, priniesla na Slovensko metódy zabezpečujúce dodržiavanie akademickej etiky a potlačujúce plagiátorstvo za pomoci najmodernejších softvérov (Turnitin), z hľadiska zdrojov referenčnej študijnej literatúry zabezpečuje všetkým svojim študentom prístupy do on-line databáz obsahujúcimi najaktuálnejšie študijné zdroje z odboru štúdia a priniesla ako prvá z vysokých škôl systém pravidelných študentských ankiet, kde majú odberatelia vdelávania, študenti, možnosť vyjadriť sa k úrovni vyučujúcich a kvalite ponúkaných programov. Navyiac, VŠM ako jediná vysoká škola na Slovensku akreditovala v roku 2005 bakalárske a magisterské štúdium v znalostnom manažmente ako reakciu na ambíciu Európskej únie budovania Európy na princípoch spoločnosti založenej na poznatkoch.

Štúdium na Vysokej škole manažmentu sa riadi:

- a) zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) štatútom,
- c) študijným poriadkom,

- d) zásadami výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a funkcií docentov a profesorov,
- e) pracovným poriadkom,
- f) organizačným poriadkom,
- g) zásadami volieb do akademického senátu,
- h) rokovacím poriadkom akademického senátu,
- i) rokovacím poriadkom vedeckej rady,
- j) štipendijným poriadkom,
- k) disciplinárnym poriadkom,
- l) rokovacím poriadkom disciplinárnej komisie.

3. AKREDITÁCIA A EVALUÁCIA

Podľa § 102 ods. 3 písm. e) zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov po vyjadrení Akreditačnej komisie minister školstva Martin Fronc priznal 3.mája 2005 Vysokej škole manažmentu v Trenčíne právo udeľovať akademické tituly **bakalár** (v skratke „Bc.“) dennej a externej formy štúdia trojročného *bakalárskeho* študijného programu a **magister** (v skratke „Mgr.“) dennej a externej formy štúdia dvojročného *magisterského* študijného programu **znalostný manažment** v študijnom odbore 3.3.15 Manažment. Uvedené právo sa priznalo v *bakalárskom* programe na základe splnenie kritérií podľa § 83 ods. 8 zákona s časovým obmedzením na tri roky do 31. augusta 2008 a v *magisterskom* programe s časovým obmedzením na dva roky - do 31. augusta 2007. Reakreditácia magisterského študijného programu bola obnovená v decembri 2007.

Minister školstva ďalej na základe vyššie uvedených zákonných noriem, priznal 28. júna 2005 Vysokej škole manažmentu v Trenčíne právo udeľovať akademický titul **bakalár** (v skratke „Bc.“) dennej a externej formy štúdia trojročného *bakalárskeho* študijného programu **podnikový manažment** v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku.

Všetky tri študijné programy sa ponúkajú v slovenskom jazyku a sú ukončované štátnou skúškou.

Vysoká škola manažmentu ako prvá súkromná vysoká škola podstúpila v roku 2007 prestížnu európsku evaluáciu EUA (European University Association). Prvým krokom v tomto procese bola príprava sebahodnotiacej správy (tzv. Self-Study Report), ktorá slúžila ako podklad pre následné hodnotiace návštevy evaluačného tímu. Návštevy evaluačného tímu sa uskutočnili vo februári a máji 2007. Po uskutočnení hodnotiacich návštev tím evaluátorov napísal hodnotiacu správu, ktorá bola doručená škole v druhej polovici roka 2007. Komisia v správe oceňuje prínos VŠM v rámci diverzifikácie vysokoškolského vzdelávania, implementáciu bolonských princípov do študijných programov, výučbu v anglickom jazyku, rozvoj mobilít, vedecko-výskumnej základne a programov celoživotného vzdelávania. Správa EUA je v plnom znení k dispozícii na hlavnej stránke VŠM (vsm.sk).

Počnúc januárom 2008, VŠM absolvovala náročný desaťmesačný proces Komplexnej akreditácie. Jej cieľom je na báze šesťročných cyklov preveriť komplexnú kvalitu vysokej školy a splnenie náročných personálnych, programových, materiálno-technických a vedecko-výskumných kritérií. Záverečnú správu z hodnotenia VŠM za uplynulých šesť rokov predloží

na rokovanie pléna Akreditačnej komisie Pracovná skupina Akreditačnej komisie pre ekonomické vedy na jej riadnom zasadnutí dňa 23.4.2009 v Nitre.

Young Talents 2008

Znakom napĺňania cieľov dlhodobého zámeru je opakovaná účasť študentov končiacich študentov na celoslovenskom testovaní študentov ekonomických a manažérskych fakúlt “Young Talents”, ktoré sa každoročne koná pod záštitou spoločností ako Accenture, TREND, Penta, Ernst & Young, Dell a Citigroup. Naši študenti v roku 2008 skončili na celkovom 4. mieste medzi vyše 800 študentami z 11 ekonomických fakúlt Slovenska. V jazykovom a TREND teste sa naši študenti umiestnili na 3. mieste, čím potvrdili kvalitu študijných programov v angličtine, matematike, či štatistike.

4. PRACOVISKÁ VYSOKEJ ŠKOLY MANAŽMENTU

Trenčín

Sídlom Vysokej školy manažmentu je Trenčín. Budova školy v Trenčíne sa nachádza na Bezručovej ulici 64. V škole je 17 učební, 2 počítačové laboratóriá, internát, ubytovanie pre zahraničných pedagógov, kancelárie, knižnica poskytujúca kompletne knižničné služby a študentská miestnosť. Na prvom poschodí sa nachádzajú kancelárie administratívy, vedenia administratívy a študijného oddelenia; kancelária rektora je na prízemí. V Trenčíne Vysoká škola manažmentu ponúka programy bakalárskeho a magisterského štúdia, intenzívny program výučby anglického jazyka a program MBA.

Bratislava

Vysoká škola manažmentu zriadila svoje prvé detašované pracovisko v Bratislave. Budova novostavby školy, ktorá bola uvedená do prevádzky v júni 2003, sa nachádza na pravom brehu Dunaja na obchvate Petržalky na zjazde z mosta SNP, iba 3 minúty od historického centra mesta. V budove sa nachádza 14 učební a 2 počítačové laboratóriá, knižnica a kancelárske priestory akademických a administratívnych pracovníkov vrátane kancelárie rektora Vysokej školy manažmentu a prodekana City University of Seattle. Na prízemí sa nachádza reštaurácia, predajňa študijnej literatúry, kaviareň a expozitúra banky. V Bratislave Vysoká škola manažmentu ponúka programy bakalárskeho a magisterského štúdia, intenzívny program výučby anglického jazyka a program MBA.

5. ORGÁNY ŠKOLY

Správna rada VŠM

Najvyšším riadiacim a rozhodujúcim orgánom školy je správna rada. Pôsobnosť správnej rady je určená štatútom školy.

Zloženie správnej rady:

Ing. Ján Rebro, PhD. M.B.A.	predseda
Ing. Jozef Žiška	člen
JUDr. Alena Lacková	člen
Prof. MUDr. Pavel Švec, DrSc.	člen

Mgr. Branislav Zlocha	člen
Prof. MUDr. Branislav Lichardus, DrSc.	člen ex offu
JUDr. Eva Štefániková	člen ex offu

Rektor

Na návrh Správnej rady vymenoval prezident Slovenskej republiky Ivan Gašparovič dňa 28. júna 2007 do funkcie rektora Vysokej školy manažmentu v Trenčíne na ďalšie funkčné obdobie, Dr.h.c. Prof. MUDr. Branislava Lichardusa, DrSc.

1. Rektor je predstaviteľom akademickej obce školy. Rektor za svoju činnosť zodpovedá akademickému senátu školy, vo veciach uvedených v štatúte školy správnej rade školy.
2. Štatút školy určí, ktoré úkony vykonáva rektor v mene právnickej osoby pôsobiacej ako súkromná vysoká škola. Štatút školy môže určiť ďalšie práva a povinnosti rektora.
3. Na rektora sa vzťahujú ustanovenia § 10 ods. 7, 8, 9 a 10 zákona 131/2002 Z.z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov.
4. Po odvolaní rektora alebo po predčasnom skončení výkonu jeho funkcie z iných dôvodov vykonáva do vymenovania nového rektora funkciu rektora školy osoba poverená správnu radou na návrh akademického senátu.
5. Rektor školy presadzuje záujmy akademickej obce u štatutárneho orgánu školy a podieľa sa na príprave vnútorných predpisov školy a na dlhodobom zámere školy.
6. Štatút školy upraví právomoci rektora pri obsadzovaní miest zamestnancov pôsobiacich na škole.

Prorektori

Prof. Ing. Soňa Ferenčíková, PhD., prorektorka pre vedu, výskum a rozvoj
 Prof. Ing. Edita Hekelová, PhD., prorektorka pre pedagogické záležitosti
 Doc. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., m.prof., prorektor pre medzinárodné vzťahy a programy

Akademický senát VŠM

V zmysle povinnosti vyplývajúcich z novely zákona 131/2002 o vysokých školách z roku 2007, VŠM uskutočnila voľby Akademického senátu školy na nové funkčné obdobie a to ako do zamestnaneckej, tak do študentskej časti. Členov akademického senátu volí akademická obec tajným hlasovaním v súlade s volebným poriadkom.

Členovia akademického senátu

Členmi akademického senátu za zamestnaneckú časť sú Andrej Piovarči (predseda senátu), Martina Kročitá (podpredseda senátu), Katarína Blahová, Róbert Grell, Marek Karais, Andrea Kissová Andrassyová, Peter Kročitý, Mariana Martišková, Marianna Roxerová a Ľubica

Vašeková. Členmi za študentskú časť sú Maroš Sokol (podpredseda senátu), Peter Gašperák, Filip Hečko, Ela Jakubovičová a Tomáš Kurinec.

Akademický senát školy:

- a) vyjadruje sa k návrhom na zriadenie, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zrušenie, zmenu názvu alebo zmenu sídla fakulty súkromnej vysokej školy po predchádzajúcom vyjadrení Akreditačnej komisie (§ 82 ods. 2 písm. d)),
- b) vyjadruje sa k návrhom vnútorných predpisov školy podľa § 48 ods. 1 písm. b), i), j) a k) predložených rektorom školy a schvaľuje na návrh predsedu akademického senátu vnútorné predpisy podľa § 48 ods. 1 písm. f) a g),
- c) vyjadruje sa k návrhom vnútorných predpisov školy podľa § 48 písm. a), c) až e),
- d) navrhuje kandidátov na rektora správnej rade školy a navrhuje odvolanie rektora z funkcie správnej rade školy. Správna rada školy do 15 dní návrh na kandidáta na rektora potvrdí a predloží ho ministrovi alebo návrh kandidáta zamietne,
- e) vyjadruje sa k návrhu rektora na vymenovanie a odvolanie prorektorov,
- f) schvaľuje návrh rektora na vymenovanie a odvolanie členov vedeckej rady školy,
- g) schvaľuje návrh rozpočtu školy, ktorý predložil štatutárny orgán školy,
- h) schvaľuje dlhodobý zámer školy (§ 49 ods. 1 písm. c) predložený štatutárnym orgánom po prerokovaní vo vedeckej rade a jeho aktualizácii,
- i) schvaľuje výročnú správu o činnosti a k výročnej správe o hospodárení, ak ju predkladá ministerstvu,
- j) pred schválením vo vedeckej rade školy prerokúva návrh študijných programov, predložený rektorom,
- k) schvaľuje podmienky prijatia na štúdium predložené rektorom,
- l) vyjadruje sa k návrhu štatutárneho orgánu na zriadenie, zmenu názvu, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zrušenie súčastí školy, ktoré nie sú fakultami,
- m) volí zástupcu školy do Rady vysokých škôl,
- n) volí zástupcu školy do Študentskej rady vysokých škôl, tohto zástupcu volí len jeho študentská časť,
- o) raz do roka podáva akademickej obci školy správu o svojej činnosti, ktorú vyvesí na verejne prístupnom mieste a zverejní na internetovej stránke školy,
- p) plní iné úlohy podľa zákona a štatútu školy.

Iniciatíva Akademického senátu

V roku 2008 vyšiel Akademický senát VŠM s iniciatívou "Hovorme o akademickej pôde". Iniciatíva otvára alebo skôr znovu otvára diskusiu o akademickej pôde, o slobode vyjadrovania sa a rešpektovaní rôznorodosti názorov. Hlavnými témami iniciatívy sú: význam akademickej pôdy, význam akademickej diskusie, slušnosť, participácia, zodpovednosť vysokoškolského študenta za svoje vzdelanie a za spoluvytváranie dobrého mena vysokej školy a študentského stavu.

Prostredníctvom diskusie o týchto témach by mali učitelia viesť študentov k rešpektovaniu dialógu, k rešpektovaniu ostatných diskutujúcich, a tiež i opačných názorov. V konečnom dôsledku je cieľom iniciatívy prispieť k zvýšeniu motivácie študentov vzdelávať sa, zlepšenie disciplíny, podporenie myšlienky, že študenti svojim vystupovaním spoluvytvárajú kredit vysokej školy a tiež celého stavu vysokoškolských študentov.

Iniciatíva by mala posilniť vedomie študentov v tom zmysle, že byť vysokoškolským študentom znamená nielen využívať práva – napríklad slobodne sa vyjadrovať na akademickej pôde - , ale je to tiež určitý záväzok voči ostatným študentom a členom akademickej obce. Tento záväzok je spojený so zodpovednosťou za svoje vzdelanie, s aktívnou participáciou na vzdelávaní, rešpektovaním diskusie a opačných názorov, slušným správaním sa a vystupovaním na úrovni vysokoškolského študenta.

Vedľajším zmyslom iniciatívy je oboznámenie študentov s akademickou samosprávou a fungovaním akademického senátu. Prostredníctvom akademického senátu, resp. prostredníctvom študentskej časti akademického senátu majú študenti možnosť vyjadrovať sa k dôležitým témam vysokej školy a spolupodieľať sa na dôležitých rozhodnutiach vysokej školy.

Formy realizácie iniciatívy: 1. Iniciatíva Hovorme o akademickej pôde bola prezentovaná učiteľom a tí môžu jednotlivé myšlienky rozvinúť v rámci svojich vyučovacích hodín podľa svojho vlastného uváženia. 2. Na úvodnej akademickej orientácii pre študentov prvého ročníka boli uvedené myšlienky iniciatívy tiež prezentované. 3. Ďalšou formou môže byť diskusia v diskusnom klube alebo na zhromaždení akademickej obce, ak sa takéto podujatie bude organizovať.

Vedecká rada VŠM

1. Vedecká rada VŠM je koncepčný a iniciatívny orgán vysokej školy. Vedecká rada hodnotí úroveň vzdelávacej činnosti, schvaľuje program vedeckej činnosti v rozsahu dostupných zdrojov, dáva podnety na jeho perspektívny rozvoj a napomáha rozvoju zahraničných stykov.

2. Členmi vedeckej rady sú významní odborníci z oblastí, v ktorých vysoká škola uskutočňuje vzdelávaciu, výskumnú alebo ďalšiu tvorivú činnosť. Najmenej jedna štvrtina a najviac jedna tretina členov vedeckej rady vysokej školy sú osoby, ktoré nie sú členmi akademickej obce Vysokej školy manažmentu v Trenčíne.

3. Počet členov vedeckej rady je najviac 21. Predsedom vedeckej rady je z titulu svojej funkcie rektor. Funkčné obdobie členov vedeckej rady je štyri roky.

4. Vedecká rada je schopná sa uznášať, ak sú na jej zasadnutí prítomné najmenej dve tretiny jej členov. Na platné uznesenie vedeckej rady je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov.

Členovia vedeckej rady:

Prof. MUDr. Branislav Lichardus, DrSc.	predseda
Doc. RNDr. Jozef Hvorecký, PhD., m.prof	podpredseda
Prof. RNDr. Jozef Kelemen, DrSc.	člen
Prof. Ing. Milan Šikula, DrSc.	člen
Prof. PhDr. Ing. Štefan Kassay, DrSc.	člen
Prof. Ing. Edita Hekelová, PhD.	člen
Doc. Ing. Monika Šestáková, DrSc., m.prof.	člen
Doc. Ing. Ivan Perlaki, PhD., m.prof.	člen
Doc. PhDr. Ivan Žáry, PhD.	člen
Alena Bušiková, M.B.A.	člen
Mgr. Branislav Zlocha	člen
Mgr. Jozef Šimúth	člen
Denisa Hackett, M.B.A.	člen
PhDr. Oldřich Mrkývka, M.B.A.	člen

Vedecká rada sa zaoberala predovšetkým problematikou, súvisiacou so zvyšovaním akademickej kvality školy, medzi iným hodnotením akčného plánu školy na realizáciu podnetov a námetov, vyplývajúcich z evaluačnej správy Európskej univerzitnej asociácie (EUA); prípravou komplexnej akreditácie školy; prípravou 2. a 3. stupňa štúdia v odbore manažment; vypracovávaním nových a revíziou existujúcich študijných programov; skvalitňovaním metodiky e-learningu; prípravou učebných textov, skript a učebníc; plánom mobilného programu študentov a učiteľov v rámci programu Erasmus a kritériami výberu účastníkov programu; zintenzívnením výuky anglického jazyka v slovenských študijných programoch; založením asociácie rektorov súkromných vysokých škôl; registráciou publikačnej činnosti pracovníkov školy; hodnotením výsledkov študijných pracovných ciest vedúcich pracovníkov školy a učiteľov; oceňovaním učiteľov za kvalitnú výchovno-vedeckú prácu; hodnotením výsledkov súťaže Young Talents; výberom odborníkov na hosťovské prednášky, atď.

Katedry

Katedry sú základnými organizačnými jednotkami školy, ktoré zabezpečujú pedagogickú, vzdelávaciu, vedeckú a výskumnú činnosť. Pripravujú študentov pre potreby praxe a zabezpečujú rozvoj študijných predmetov a študijných programov.

- *Katedra anglického jazyka*

Katedra jazykov zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch anglický a španielsky jazyk.

- *Katedra ekonómie a financií*

Katedra ekonómie a financií zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: mikroekonomika, makroekonomika, globálna ekonomika, základy účtovníctva, finančné účtovníctvo, účtovníctvo pre manažérov, nákladové účtovníctvo, podnikové hospodárstvo, financovanie organizácií a daňová politika.

- *Katedra matematiky a štatistiky*

Katedra matematiky a štatistiky zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: úvod do štatistiky, interpretácia štatistiky a dát, matematika, modelovanie a analýza rozhodovania a kvantitatívne metódy pre manažérov.

- *Katedra informačných technológií*

Katedra informačných technológií zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: princípy spracovania informácií, databázový manažment, informačné systémy, úvod do programovania, metodológie vývoja systémov, pokročilé publikovanie na Internete a dizajn Web stránok, počítačové spracovanie poznatkov, manažérske informačné systémy, znalostné systémy, znalostné inžinierstvo, e-commerce a e-business, znalostný manažment a získavanie poznatkov z databáz.

- *Katedra manažmentu*

Katedra manažmentu zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: úvod do manažmentu, riadenie organizácií, riadenie ľudských zdrojov, projektový manažment, operačný manažment, komplexné riadenie kvality, manažment zmeny a strategický manažment, medzinárodný obchod.

- *Katedra marketingu a komunikácie*

Katedra marketingu a komunikácie zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: marketing, komunikácia v organizácii, verbálna komunikácia pre manažérov, globálny marketing, public relations, a manažérska komunikácia a metodológia výskumu.

- *Katedra spoločenských a humanitných vied*

Katedra spoločenských a humanitných vied zabezpečuje pedagogický proces v predmetoch: Európska únia, medzinárodné právo, pracovné právo, obchodné právo, medzinárodné vzťahy, úvod do filozofie, úvod do psychológie, úvod do politológie atď.

Disciplinárna komisia

Zodpovednosť za rozhodovanie o opatreniach v prípade porušenia disciplíny študentmi spočíva na disciplinárnej komisii VŠM. Proces vedúci k týmto opatreniam je oddelený od prípadov porušenia akademickej etiky, ktoré sú uvedené v katalógu školy. Disciplinárna komisia je tiež zodpovedná za zvolanie zasadnutia podľa potreby, za upovedomenie študentov a všetkých zúčastnených, za vedenie dôverných záznamov a správ o prípadoch, za včasné vyriešenie disciplinárnych prípadov až do samého záveru a za skartovanie neaktuálnych záznamov o jednotlivých prípadoch.

Pravidlá pre vymenovanie akademických funkcionárov

Menovanie akademických funkcionárov sa riadi ustanoveniami zákona č. 131/2002 o vysokých školách v znení neskorších predpisov a štatútom VŠM.

6. SLUŽBY STREDISKA INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV

Rok 2008 bol zameraný na celkové prehodnotenie internetových služieb, ktoré organizácia ponúka svojim študentom. Jedná sa o stránky www.vsm.sk a celý Online portál slúžiaci ako doplnok pri výučbe či už dennej alebo externej formy štúdia. Časť, ktorá prešla najväčšou

zmenou je diskusné fórum, nazvané Bulletin board NEW ďalej len BB. Dovtedy používaný BB bol postavený na open source platforme. Hlavne z dôvodov bezpečnosti a tiež nedostatku niektorých funkcionalít, sa pristúpilo k rozhodnutiu vytvoriť systém, ktotý by splňal všetky požiadavky kladené zo strany študentov, zamestnancov a učiteľov. Projekt bol zadaný externej firme a na samotnom vývoji sa podieľali aj zamestnanci školy. Nový BB sa skladá z užívateľskej a administrátorskej časti. Nespornou výhodou je to, že každé oddelenie si môže modifikovať svoju časť, čo veľmi prispelo k včasnej aktualizácii údajov na webe. Tiež sa zlepšil systém vkladania príspevkov, videa a dokumentov. V budúcnosti sa plánuje BB rozšíriť o online známky a hodnotenia učiteľov zo strany študenta.

V Trenčíne sa vytvorili ďalšie 2 učebne s inštalovanými projektrormi, v súčasnosti je ich inštalovaných celkom 11 kusov. Urobili sa nevyhnutné opravy poškodeného hardware. Okrem iných položiek sa tiež zakúpilo jedno výkonné multifunkčné zariadenie, ktoré je schopné oskenovaný materiál poslať priamo na mail užívateľovi, čo prispieje k šetreniu kopírovacím papierom.

V Bratislave sa zmodernizovalo technické vybavenie na študijnom oddelení ako počítače, tlačiareň a bezdrôtové telefóny. Počet miestností s pevne zabudovaným projektorom sa rozšíril na 11. Zrealizovala sa modernizácia počítačov v Gratex Laboratóriu. Z pôvodného počtu 10ks starých PC sa zadovážilo nových 10ks od firmy GRATEX plus 5ks ACER počítačov z vlasntných zdrojov. Tiež sa nainštalovali 3 nové multifunkčné zariadenia. V knižnici sa rozšíril počet PC zo 6 na 10 a služby sa rozšírili o farebnú tlač.

Stav základnej výpočtovej techniky

December 2006			
	BA	TN	spolu
Počet pracovných staníc – zamestnanci	60	51	111
Počet notebookov – zamestnanci	15	8	23
Počet pracovných staníc – študenti	42	46	88
Počet serverov	4	8	12
Počet tlačiarní	12	9	21
Počet projektorov	5	4	9
December 2007			
	BA	TN	spolu
Počet pracovných staníc – zamestnanci	72	58	130
Počet notebookov – zamestnanci	20	10	30
Počet pracovných staníc – študenti	44	42	86
Počet serverov	4	6	10
Počet tlačiarní	12	9	21
Počet projektorov	7	7	14

December 2008			
	BA	TN	spolu
Počet pracovných staníc – zamestnanci	78	57	135
Počet notebookov – zamestnanci	22	15	37
Počet pracovných staníc – študenti	46	46	92
Počet serverov	5	6	11
Počet tlačiarňí	14	10	24
Počet projektorov	13	13	26

Študentské karty, ktorých vydávanie je stanovené zákonom o vysokých školách, sa vydávajú bez problémov v spolupráci so spoločnosťou EmTest. Študenti si ich môžu aktualizovať na študentských termináloch, ktoré su umiestnené v knižniciach v Bratislave a Trenčíne. Funkcionality kariet boli rozšírené o FaxCopy službu. Po predložení preukazu môžu študenti využívať zľavy na niektoré služby tejto firmy.

Nadalej sa predĺžila zmluva s firmou Microsoft Slovensko na program Campus 3, ohľadne využívania operačných systémov a aplikačného softwaru.

7. KNIŽNICA

Ku koncu roka 2008 presiahol fond knižnice počet 19 959 titulov. Je to súhrnný údaj za hlavnú knižnicu v Trenčíne aj za pobočku v Bratislave. Spolu je to viac ako 29 494 knižničných jednotiek, nakoľko všetky tituly sa nakupujú v 2 a viacerých výtlačkoch, aby študenti a vyučujúci v oboch pobočkách mali zabezpečený porovnateľný komfort v prístupe k informačným zdrojom knižnice.

Prehľad fondu

Tabuľka 1: Počty knižničných jednotiek podľa druhov (stav k 31.12.2008):

knihy	22 502
CD + DVD	740
audiokazety	1 557
videokazety	644
referenčné zdroje	1 555
diplovové práce	548
iné	1 948
metodické materiály	4 322
periodiká	152
výročné správy	160

Vývoj fondu

Za rok 2008 sme získali spolu 1065 výtlačkov, z čoho väčšinu - 655 tvorili publikácie v anglickom jazyku a 410 v slovenskom a českom jazyku. Odborná časť zbierky pokrýva

oblasť ekonomiky, práva, politiky a medzinárodných vzťahov, manažmentu, marketingu, účtovníctva, financií, komunikácie, informačných systémov a ekológie. Významnú časť zbierky tvoria materiály pre výučbu anglického jazyka. Knižnica v roku 2008 mierne pozmenila štruktúru odoberaných tlačených periodík s ohľadom na požiadavky študujúcich v slovenských programoch, najmä magisterského stupňa. Knižnica v súčasnosti odoberá 152 rôznych časopisov, z čoho 54 je v slovenskom a českom jazyku. Pre potreby finančných a marketingových analýz poskytuje knižnica študentom zbierku výročných správ viac ako 160 významných spoločností v slede najmenej dvoch rokov po sebe, tak aby bolo možné porovnávať vývoj a tendencie. Zbierku výročných správ majú k dispozícii študenti aj v Trenčíne aj v Bratislave.

Internetové zdroje

Informačné zdroje knižnice významnou mierou rozširujú online databázy článkov a elektronických kníh. Len počet elektronických kníh presahuje 3000. Prístup je poskytovaný registrovaným študentom zadarmo prostredníctvom portálu City University. Každý študent si môže vytvoriť vlastný účet a pristupovať na databázy chráneným prístupom z ľubovoľného počítača, takže nie je obmedzovaný otváracími hodinami knižnice. Články, referenčné informácie a elektronické knihy priamo podporujú odborné zameranie všetkých študijných programov.

V rámci predplatného tlačených periodík má knižnica jednouchybnícku licenciu na prístup do elektronického archívu 10 odborných časopisov, z čoho 6 je vydávaných na Slovensku alebo v Českej republike.

Tabuľka 2: Zoznam databáz

ABI/Inform Trade and Industry	Kids Search
Academic Search Premier	Lexis/Nexis Academic
Accounting and Tax	Library, Information Science Technology Abstracts
Alt-PressWatch	Medline
ArticleFirst	Mental Measurements Yearbook
Books24X7	Mint Global
Business Source Complete	National Newspapers
Communication and Mass Media Complete	NetAdvantage
Computer Source	netLibrary
CultureGrams	NoveList K-8
Discovery Education	PsycARTICLES
Education Journals	PsycBOOKS
Education Research Complete	Psychology & Behavioral Sciences Collection
ERIC	PsycINFO
Ethnic NewsWatch	Research Library
Global Market Information	Vocational&Career Collection
Health Source Consumer Edition	Washington State Newsstand
Key Business Ratios	WorldCat

Odkazy na iné voľne prístupné zdroje na internete sprostredkúva knižnica na svojej web stránke, kde sú linky pre uľahčenie vyhľadávania zatriedené do 35 predmetových kategórií a podkategórií. Adresár internetových liniek knižnica pravidelne reviduje a dopĺňa.

Knižnica má vytvorené a pravidelne udržiavané webové stránky v angličtine aj v slovenčine. Od roku 2006 majú študenti a vyučujúci možnosť hodnotiť služby knižnice prostredníctvom online formulára. Rovnako tu môžu vkladať i svoje návrhy na nákup kníh a iných informačných zdrojov, ktoré im v knižnici chýbajú. S týmito návrhmi potom pracujú všetci členovia akvizičnej komisie, ktorí zároveň majú prístup na knižničný intranet.

Tabuľka 3: Počítadlá prístupov na web stránky knižnice za rok 2008:

prístup na online databázy z knižničnej stránky	5 252
prehliadanie online katalógu knižnice	11 360
prístup na knižničnú domovskú stránku v slovenčine	5 784
prístup na knižničnú domovskú stránku v angličtine	30 374

Technické vybavenie knižnice

Knižnica používa od roku 2002 integrovaný knižničný systém GLAS od spoločnosti EOS International, USA. Systém má modulovú stavbu, je parametrizovateľný a pokrýva všetky činnosti knižnice. Zároveň poskytuje aj prístup na online verziu katalógu na internete. Software je štyrikrát ročne aktualizovaný, pričom sa zohľadňujú rovnako požiadavky používateľov ako aj nové knižničné pravidlá.

Knižničné prírastky sú spracovávané do katalógu podľa Anglo-amerických katalogizačných pravidiel, na odbornú klasifikáciu sa používa Deweyho desatinné triedenie. Knižnica je začlenená do siete OCLC, odkiaľ preberá katalogizačné záznamy, ale aj prispieva vlastnými originálnymi záznamami.

Odborné pracoviská knižnice v Trenčíne a v Bratislave pracujú v reálnom čase. Databázy integrovaného knižničného systému, inštalované v Trenčíne, sú prístupné pre pracovníkov v pobočke Bratislava prostredníctvom vzdialeného terminálového pripojenia. Na komunikáciu s čitateľmi a posielanie upomienok priamo z knižničného systému sa používa elektronická pošta. Počítačové vybavenie pre návštevníkov knižnice pozostáva z 10 počítačov v pobočke Bratislava a z 10 počítačov v hlavnej knižnici v Trenčíne. Všetky počítače sú multimediálne, tlač je v oboch knižniciach zabezpečená sieťovou tlačiarňou, ktorá slúži i pre pracovníkov knižnice. Kopírovacie a skenovacie služby poskytujú pracovníci knižnice alebo asistenti. Táto služba je obmedzená výhradne na kopírovanie a skenovanie knižničných materiálov.

Služby knižnice - prehľad

Pracovníci knižnice poskytujú používateľom nasledovné služby:

- prezenčné a absenčné výpožičky
- odborná pomoc pri vyhľadávaní
- školenie efektívneho vyhľadávania na internete
- online prístup na špecializované plnotextové databázy článkov a elektronických kníh
- inštrukcie pre skupiny študentov zostavené podľa požiadaviek vyučujúcich o používaní knižničných zdrojov, katalógu, internetu a technického vybavenia
- príprava bibliografie a zoznamu zdrojov na internete k jednotlivým predmetom
- vypracovanie zvláštnych výpožičných pravidiel pre limitované zdroje podľa potrieb vyučujúcich
- kopírovanie z knižničných zdrojov

- skenovanie dokumentov a doručovanie elektronickou poštou
- medziknižničné výpožičky

Štatistika poskytnutých služieb

Tabuľka 4: Poskytnuté služby podľa druhov, porovnanie rokov 2007 a 2008

	2007	2008
evidovaní používatelia	1 634	1 732
návštevnosť	53 805	52 265
absenčné výpožičky	16 375	15 695
vrátené materiály	15 960	10 413
prezenčné výpožičky	1 907	2 509
výpožičky z archívu	2	3
medziknižničné výpožičky	151	353
referenčné otázky	10 416	11 304
telefonické otázky	7 732	6 848
elektronické otázky	6 812	6 243
inštruktáže (skupinové, individuálne)	45	75
workshopy (skupinové, individuálne)	11	20
kopírovanie a tlač	31 364	35 074
skenovanie	253	921

Knižnica Vysokkej školy manažmentu sa so svojou výnimočnou zbierkou anglickej odbornej literatúry dostala do povedomia odbornej verejnosti a zaznamenali sme nárast žiadostí o medziknižničnú výpožičnú službu najmä z knižnice Žilinskej univerzity, Univerzitnej knižnice v Bratislave a Štátnej vedeckej knižnice v Banskej Bystrici.

Aktivity knižnice

Pracovníci knižnice pravidelne navštevujú knižné výstavy a podujatia, na ktorých sa prezentujú dodávatelia a distribútori odbornej literatúry. Okrem získania informácií o nových dodávateľoch je tu možnosť prezrieť si vystavované knihy a lepšie posúdiť vhodnosť nákupu. Tiež je dôležité udržiavať osobné kontakty s osvedčenými dodávateľmi a využiť možnosť zliav, aké sa zvyčajne ponúkajú na výstavách. V mesiaci apríl to bola výstava odbornej literatúry v angličtine Akadémia. Celoslovenská výstava Bibliotéka 2008 sa konala v novembri a poskytla nám možnosť spraviť si prehľad o ponuke odborných publikácií nielen v slovenčine a čestine, ale aj v angličtine.

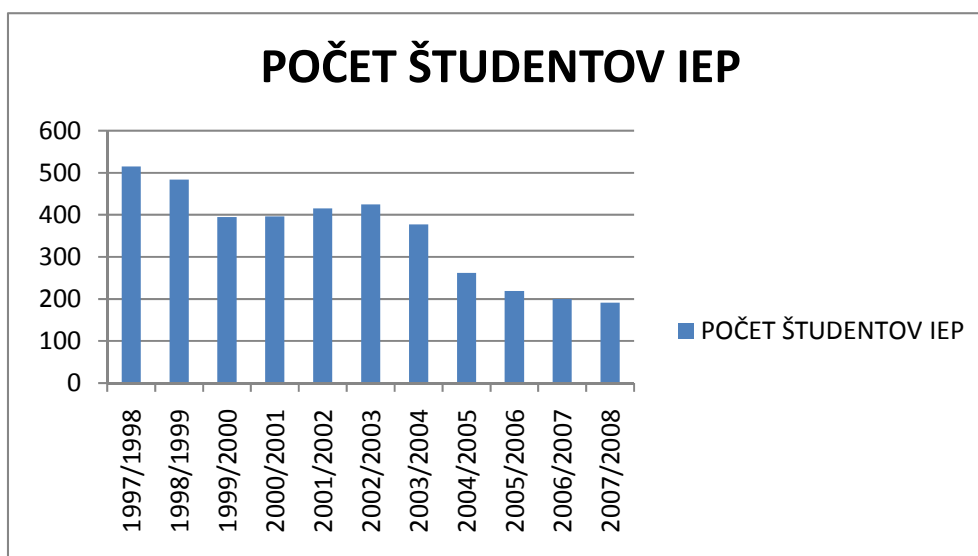
Aj v roku 2008 pokračovala knižnica v evidovaní publikačnej činnosti. V spolupráci s akademickým vedením boli spresnené pravidlá a postup, ktoré sa zapracovali do Usmernenia rektora VŠM. Následne boli pravidlá a formulár pre autorov na prihlasovanie publikovaných diel vystavené na web VŠM. Z profesných podujatí sa pracovníci knižnice zúčastnili v marci na prezentácii knižničných systémov v Pedagogickej knižnici v Bratislave a na seminári o centrálnom registri evidencie publikačnej činnosti v Nitre. V októbri to bola výročná konferencia združenia ProScientia v Košiciach a prezentácia systémov elektronického publikovania v SAV Bratislava.

Knižnica sa rozhodla prejsť od januára 2009 na nový knižničný systém, pretože systém, ktorý používa už nie je dostačujúci. Po podrobnej prezentácii dvoch systémov (Dawinci a Clavius), si vybrala systém Dawinci od spoločnosti SVOP s.r.o. Ku koncu roku 2008 sa pripravil kontrakt s firmou, prebehlo testovanie prenosu dát, ako aj následná konverzia dát a tesne pred koncom roku 2008 knižnica prešla na ostrú prevádzku v systéme Dawinci.

8. VÝVOJ POČTU ŠTUDENTOV

a) Intensive English Program

Aj v roku 2007/2008 bol zaznamenaný znížený počet študentov v jazykovej príprave – Intensive English Program, ktorý z počtu 200 študentov k októbru 2006 klesol na 191 študentov v akademickom roku 2007/2008. Uvedený pokles možno pripísať celkovému skvalitneniu prípravy v anglickom jazyku na stredných školách ako aj možnostiam zvyšovania jazykovej úrovne študentov v zahraničí. Navyše otvorenie bakalárskeho štúdia aj v slovenskom jazyku mohlo mať za následok menší záujem o zdokonalenie sa v anglickom jazyku, nakoľko štúdiom v slovenčine nevyžaduje absolvovať TOEFL test v rámci prijímacieho konania.



b) Bakalársky študijný program (Bc. / BSBA)

Bakalársky študijný program bol v septembri 2004 obohatený o otvorenie štúdia aj v slovenskom jazyku. Reakreditácia podnikového manažmentu a ponuka novoakreditovaného znalostného manažmentu prispela k udržaniu počtu študentov a ich miernemu nárastu. K októbru akademického roka 2007/2008 bolo v programe celkom 1 248 študentov, pričom v školskom roku 2006/2007 študovalo v bakalárskom programe v Bratislave a Trenčíne celkom 1 133 študentov v dennej a externej forme štúdia.

Študijná špecializácia "Green Manažment"

Súčasnú globálnu problémy v životnom prostredí (ekologické krízy, globálne znečisťovanie biosféry, klimatické zmeny) si vynucujú systémové riešenia problémov ochrany biosféry a biodiverzity vo svete. Z tohoto dôvodu na poli výučby a vzdelávania v súlade so stratégiou trvale udržateľného rozvoja (Rio 1992) a cieľmi medzinárodných vzdelávacích programov v životnom prostredí zavedenie študijnej špecializácie "Green manažmentu" je na Vysokéj škole manažmentu nanajvyššie aktuálne. Patronát nad iniciatívou VŠM / CityU pri príprave novej študijnej špecializácie si zobrala značka Mercedes, patriaca pod koncern Daimler. Spojenie silnej značky automobilového priemyslu s iniciatívou VŠM / CityU pri ochrane životného prostredia znamená potvrdenie správnosti smerovania zamerania tejto študijnej špecializácie. Spoločnosť Daimler, pod ktorú značka Mercedes spadá, sa v rámci svojich inovačných programov pri vyvoji agregátov snaží o znižovanie produkcie emisií do ovzdušia.

Zamestnanosť v sektore fosílnych palív klesá, no stále viac ľudí si dokáže nájsť zamestnanie v oblasti obnoviteľných zdrojov. V najbližších rokoch počet „zelených pracovných miest“ ešte podstatne narastie. V Európe hovoria o prísľube miliónov pracovných miest v „zelenej ekonomike“ aj vrchní predstavitelia, vrátane predsedu Komisie Barrosa. „Cestovná mapa“ pre obnoviteľnú energiu, ktorú vydala v roku 2006 Európska komisia, hovorí o 650 000 pracovných miestach v sektore do roku 2020. Analýza pracujúca s modelom ekonomiky založenej na masívnom využívaní obnoviteľných zdrojov, ktorej vypracovanie iniciovala Európska komisia v roku 2003, hovorí až o 2,5 miliónoch. Podľa Worldwatch sa len v sektore veternej a solárnej energie vytvorí do roku 2030 na celom svete osem miliónov pracovných miest.

Vysoká škola manažmentu, ako prvá škola na Slovensku ponúka od školského roku 2008/2009 v rámci voliteľných predmetov bakalárskeho štúdia Podnikového manažmentu študijnú špecializáciu "Green manažment", ktorá pozostáva zo štyroch predmetov. Študenti si môžu špecializáciu zvoliť v rámci svojich voliteľných predmetov alebo ako samostatný blok nad rámec svojho štúdia.

Profil absolventa a uplatnenie v praxi

Po absolvovaní špecializácie bude študent vyškolený na riešenie samostatných environmentálnych programov a úloh v hospodárskej a spoločenskej praxi. Ako odborný pracovník s hlavným uplatnením v organizáciách v oblasti ekológie, životného prostredia, regionálneho rozvoja a ochrany prírody, vo výrobných inštitúciách, výskumno-vývojových pracoviskách a štátnej a verejnej správe. Uplatnenie absolventa s uceleným Bc. štúdiom s uvedenou špecializáciou bude akceptované v podnikateľskej sfére, projektových a poradenských inštitúciách a organizáciách a v sektore mimovládnych organizácií.

Zoznam a anotácie predmetov špecializácie „Green manažment“

- SCI 215 Environmentálne manažérstvo
- GRM 300 Trvalo udržateľný rozvoj
- GRM 301 Ekoenergetika, biodiverzita a klimatické zmeny
- GRM 302 Green Manažment

SCI 215 Environmentálne manažérstvo

Predmet poskytuje úvod do problematiky životného prostredia cez základné poznatky z ekológie, (ekosystémy, zdroje, znečisťovanie), základy environmentalistiky a vyúsťuje do environmentálneho manažérstva. Jednotlivé kapitoly uvádzajú prehľad o histórii a vývoji ochrany prírody a prírodných zdrojov, o chránených častiach prírody, metódach monitorovania faktorov životného prostredia, medzinárodných aspektoch ochrany životného prostredia, a o metódach osvetovo-výchovných a propagačných. Súbor poznatkov predstavuje tzv. "ekologické minimum", tvoriaci základ pre environmentálne manažérstvo a umožňuje modelové riešenia problémov a manažovania životného prostredia.

GRM 300 Trvalo udržateľný rozvoj

Predmet analyzuje globálne problémy trvalo udržateľného rozvoja na základe prijatých dokumentov na svetových summitoch (Rio de Janeiro 1992, Johannesburg 2002 o životnom prostredí a trvalo udržateľnom ekologickom rozvoji. V 40 kapitolách sa predkladajú globálne problémy celosvetových dimenzií a analýza vo vzťahu k pomerom v Slovenskej republike a pri aplikácii výsledkov medzinárodných dohovorov v oblasti ochrany životného prostredia a implementácie Lokálnej Agendy 21 a územného rozvoja na regionálnej a mikroregionálnej úrovni.

GRM 301 Ekoenergetika, biodiverzita a klimatické zmeny

Predmet predstavuje súbor poznatkov o ekoenergetike, riešení ekologickej krízy v energetike vo vzťahu k alternatívnym zdrojom energie. V jednotlivých kapitolách sa uvádza problematika ochrany biodiverzity, indikátory biodiverzity a životného prostredia a akútna problematika klimatických zmien v biosfére (ekologická, uhlíková stopa), dôsledky, prevencia a výsledky medzinárodných dohovorov v uvedených oblastiach.

GRM 302 Green Manažment

Predmet má prierezový charakter, uvádza súbor manažmentov - ako metodických prístupov pri integrovannej starostlivosti a ochrane životného prostredia. Green manažment je kľúčovým integrovaným manažmentom životného prostredia (manažment prírodných zdrojov, ovzdušie, voda, pôda, odpady, biodiverzita) a má aplikačný charakter racionálneho praktického zamerania a dosahu. Predmet sa opiera o základné environmentálne informácie, legislatívne a ekonomické nástroje, interpretáciu územného plánovania a regionálneho územného trvalo udržateľného ekologického rozvoja. V rámci predmetu sa poskytnú i základné poznatky z odborných spôsobilostí aplikovaných v praktickom manažmente pri preventívnej ochrane životného prostredia.

Študijná špecializácia v informačných systémoch (Gratex Program)

Neustály rozvoj a napredovanie informačných a komunikačných technológií (ďalej len ICT) kladie vysoké nároky na všetkých pokročilých užívateľov ICT. Medzi pokročilých užívateľov ICT pritom už zďaleka nezahŕňame iba informatikov-špecialistov, ale aj množstvo iných profesií, napr. aj manažérov. Štúdia prof. Jiřího Voříška z VŠE v Prahe z r. 2006 podrobne analyzuje potrebu a dopyt po informatikoch na trhu práce v ČR. Na základe viacerých znakov je možné usudzovať, že východiská a závery sa dajú vysloviť analogicky aj pre podmienky platné v SR. Medzi najdôležitejšie určite patria nasledujúce skutočnosti:

1. Dopyt po informatických a príbuzných profesiách najmä v Bratislave prevažuje nad ponukou,
2. Každá univerzita (VŠ), ktorá si chce udržať svoju reputáciu a záujem študentov musí priebežne analyzovať zmeny na trhu práce, prispôbovať tomu svoj systém výučby a tiež vychovávať absolventov s vysokou flexibilitou a schopnosťou ďalšieho samostatného vzdelávania.

Cieľ a opis špecializácie

Špecializácia Informačné systémy vznikala pred niekoľkými rokmi a priebežne sa ukázala potreba aktualizácie viacerých predmetov a ich prispôbenie praxi. Dôležitým cieľom pri výučbe je názorné predvedenie vhodných aplikácií získaných znalostí a zručností z oblasti ICT v konkrétnej manažérskej praxi a tiež rozvoj abstraktného myslenia budúcich manažérov.

S cieľom poskytnúť absolventom konkurenčnú výhodu na trhu práce, v spolupráci s firmou Gratex International, ponúka Vysoká škola manažmentu študijnú špecializáciu „Informačné systémy“, ktorá pozostáva zo štyroch predmetov. Študenti si môžu špecializáciu zvoliť v rámci svojich voliteľných predmetov alebo ako samostatný blok nad rámec svojho štúdia. Jej absolvovanie sa obzvlášť odporúča pre študentov, ktorí chcú pokračovať v magisterskom štúdiu znalostného manažmentu.

Profil absolventa a uplatnenie v praxi

Po absolvovaní špecializácie bude mať študent znalosti v oblasti analýzy, návrhu a manažmentu tvorby informačných systémov a v oblasti podnikania na Internete (obchod a marketing). Bude mať zručnosti v oblasti návrhu informačných/web systémov a procesného manažmentu. Absolventi sa budú môcť uplatniť ako architekti informačných systémov, obchodníci so službami a produktmi informačných technológií, projektoví manažéri, analytici procesov, pracovníci internetového obchodu a marketingu.

Dopyt po pokročilých užívateľoch informačných a komunikačných technológií narastá aj na Slovensku v nebyvalom rozsahu. Prejavuje sa to aj nadpriemernými platovými podmienkami zamestnancov v uvedených oblastiach. Medzi týchto zamestnancov nepatria iba programátori a správcovia aplikácií, ale aj návrhári a architekti informačných technológií, obchodníci so službami a produktmi IT, projektoví manažéri, analytici business procesov, pracovníci internetového obchodu a marketingu a ďalší. Odhaduje sa, že aj počas najbližších desaťročí bude na trhu práce dopyt po uvedených profesiách stále vysoký.

Zoznam a anotácie predmetov špecializácie v informačných systémoch:

Poradie predmetov je uvedené v súlade s ich vzájomnou nadväznosťou.

- GS 400 Manažment tvorby softvéru a úvod do softvérového inžinierstva
- IS 360 Databázové technológie
- GS 401 Web dizajn a web marketing
- GS402 Procesný manažment a metodológia softvérového inžinierstva

GS 400 Manažment tvorby softvéru a úvod do softvérového inžinierstva

Predmet poskytuje úvod do problematiky tvorby informačných systémov. Študenti sa oboznámia so základnými princípmi manažmentu tvorby softvéru, jeho dizajnu a vytvárania softvérových programov. Obsah predmetu zahŕňa návrh, dizajn a tvorbu modernej aplikácie prostredníctvom konkrétneho programovacieho nástroja. Zo základných princípov a techník sa preberajú typy údajov, jednoduché údajové štruktúry, programovacie konštrukcie, objekty a princípy OOP, knižnice a vizualizácia.

IS 360 Databázové technológie

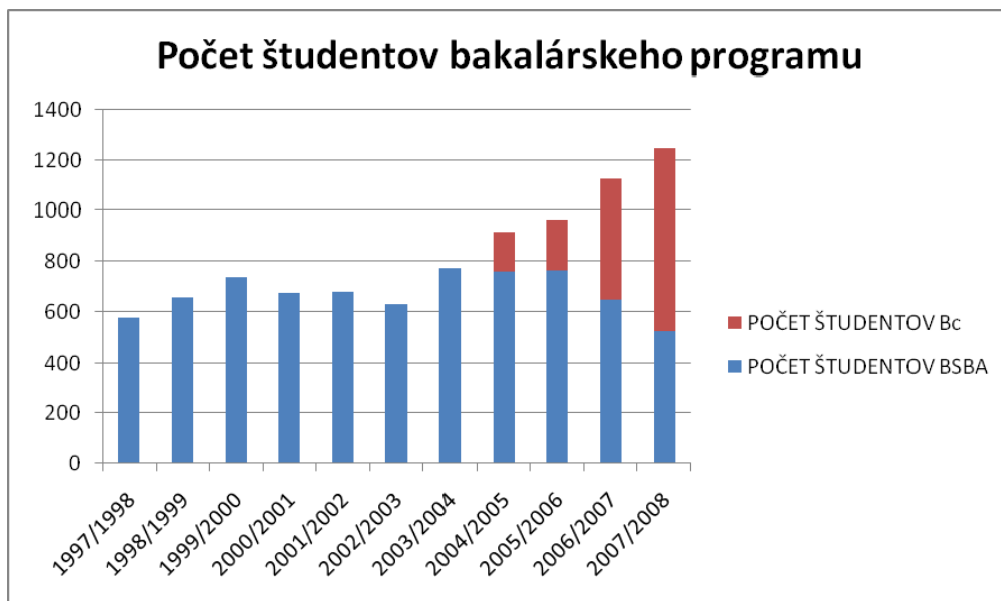
Predmet sa zameriava na efektívne a účinné používanie dátových zdrojov. Obsah predmetu zahŕňa konfiguráciu - zmenu riadenia, integritu a redundanciu dát, slovník dát, vzťahový model, distribučné spracovávanie, distribučné dáta, plánovanie opráv a porúch, zálohovanie a obnovu client-server systémov, právne požiadavky a etiku. Databázové technológie zahŕňajú využitie prostredia MS Access, jazyka SQL, tvorbu entitno-relačných modelov a pod.

GS 401 Web dizajn a web marketing

Predmet je zameraný na problematiku publikovania informácií a marketing prostredníctvom Internetu. Zahŕňa tiež dizajn a tvorbu Web aplikácií pomocou moderných vývojových nástrojov. Venuje sa technikám a metódam pokročilého návrhu a dizajnu web stránok, slúžiacich pre internetové obchody, web propagáciu a firemné prezentácie.

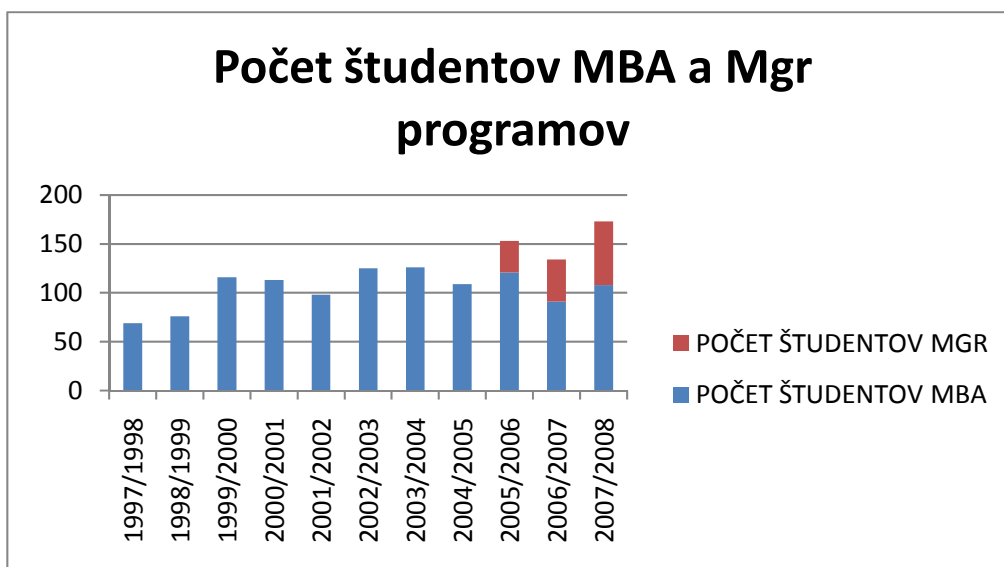
GS402 Procesný manažment a metodológia softvérového inžinierstva

Predmet poskytuje prehľad metód, zameraných na analýzu a návrh informačných systémov, špecifikáciu požiadaviek zákazníka a úvod do procesného manažmentu. Z konkrétnych metód sa preberá Unified Process a z nástrojov najmä UML (Unified Modeling Language) a BPMN (Business Process Modeling Notation). Cieľom predmetu je tiež rozvoj abstraktného myslenia budúcich manažérov v oblasti procesného manažmentu a informačných systémov.



c) Master of Business Administration (MBA) a magisterský program

V programe MBA, ktorý je venovaný príprave vrcholového manažmentu a je realizovaný víkendovou formou v Bratislave a Trenčíne, bolo zapísaných v akademickom roku 2007/2008 celkom 108 študentov, čo je v porovnaní s októbrom akademického roka 2006/2007 o 17 študentov viac aj napriek skutočnosti, že časť absolventov bakalárskeho štúdia (65) nastúpila do magisterského programu znalostného manažmentu. Od akademického roka 2006/2007 ponúka škola MBA štúdium v troch špecializáciach: všeobecný manažment, marketing a finančný manažment.



d) Kurzy pre verejnosť

Vysoká škola manažmentu v Trenčíne ponúka popri ucelenom vysokoškolskom štúdiu tiež vzdelávacie programy a kurzy pre verejnosť. Tieto vzdelávacie programy sú určené najmä pre tých študentov, ktorí sa rozhodli doplniť si vzdelanie popri zamestnaní, či štúdiu na inej vysokej škole. Škola realizuje večerné kurzy skupinovú aj individuálnou formou, ktoré prebiehajú na pôde Vysokej školy manažmentu, ako aj podnikové kurzy priamo v sídlach organizácií. Programy pre verejnosť sú súčasťou akademického života na Vysokej škole manažmentu a sú dôkazom správnosti filozofie vzdelávania pre všetkých, čoho výsledkom je aj rastúci záujem o tieto programy z radov jednotlivcov i organizácií. Medzi účastníkov týchto programov patria zamestnanci súkromných i štátnych organizácií, ale aj študenti pripravujúci sa na skúšky z anglického jazyka, na pobyt v anglicky hovoriacich krajinách, či záujemcovia, ktorí si chcú zvýšiť kvalifikáciu v angličtine, manažmente, vo výpočtovej technike, v účtovníctve, komunikácii a pod.

Ponuka programov pre verejnosť v roku 2008

- Všeobecná angličtina
- Obchodná angličtina
- Intenzívne kurzy anglickej konverzácie
- Príprava na TOEFL
- Odborné kurzy

9. MOTIVAČNÉ ŠTIPENDIÁ

Vyhodnotením plnenia študijných povinností študentov v bakalárskom a magisterskom študijnom programe za akademický rok 2007/2008, rektor Vysokej školy manažmentu podľa § 96 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 2 ods. 1 Vyhlášky MŠ SR č. 453/2005 Z.z. o rozsahu a ďalších podrobnostiach o priznávaní motivačného štipendia, priznal prospechové štipendium týmto študentom:

Priezvisko	Meno	Priezvisko	Meno
Asványi	Gábor	Manková	Jana
Balážová	Radka	Medvedíková	Veronika
Baran	Samuel	Michalíková	Katarína
Baratka	Martin	Mikulášiková	Veronika
Blažová	Radmila	Mikušová	Linda
Bojkovský	Juraj	Mitošinková	Daniela
Brnová	Zuzana	Mlynár	Andrej
Bútorová	Katarina	Murinová	Jana
Čabala	Ľuboš	Novák	Matúš
Čalovková	Petra	Orosiová	Aneta
Čaprnková	Eliška	Pauliková	Petra
Čizmádiová	Eva	Paunová	Sabina
Fraňa	Peter	Pavella	Martin
Gál	Martin	Pavlík	Radovan
Gerbocová	Simona	Petrechová	Diana
Gerstbreinová	Eva	Plško	Tomáš
Gruca	Vladislav	Pokšťeflová	Sandra
Grünwaldová	Ľubica	Radosová	Natalia
Hegedús	Mário	Repík	Michal
Chobotová	Zuzana	Rózsová	Erika
Iľanovský	Martin	Samoylova	Aľona
Jendruščáková	Dominika	Šimanová	Daniela
Juchová	Lucia	Šimek	Faith
Jurech	Martin	Šišťik	Patrik
Kapallová	Ivana	Slezák	Milan
Katonová	Elena	Šplháček	Peter
Kečkešová	Katarína	Sumec	Peter
Korduliaková	Jana	Svediak	Patrik
Koreňová	Dana	Synková	Romana
Kotrasová	Zuzana	Tabak	Ladislav
Koudelka	Roman	Tallová	Michaela
Krajčíriková	Andrea	Timková	Lenka
Krajňáková	Ľubica	Timková	Daniela
Kučeráková	Katarína	Trnková	Petra
Kuchárik	Stanislav	Val'ková	Martina
Lajčiaková	Ivana	Val'ková	Miroslava
Lapčáková	Lenka	Vicenová	Alena
Lehňová	Mária	Vičíková	Katarína
Lukáč	Jakub	Žaková	Lenka
Madrová	Petra	Zsoldos	Andrej
Machatová	Mária	Zubo	Tomáš
Majgotová	Lucia		



10. AKADEMICKÁ ETIKA A ŠTATISTICKÝ PREHĽAD PRÍPADOV ZA ROK 2008

Účelom je definovať pravidlá akademickej etiky pre Vysokú Školu Manažmentu a ustanoviť proces pre riešenia obvinení z porušenia týchto pravidiel.

Vysoká škola manažmentu definuje akademicкую nečestnosť ako čin, ktorý narušuje práva iných študentov týkajúce sa vykonávania a hodnotenia ich práce, alebo ktorý predstavuje prezentovanie práce niekoho iného ako svojej vlastnej. Nečestnosť bráni štúdiu a narušuje akademicкую celistvosť vysokej školy. Porušovanie akademickej etiky taktiež znižuje hodnotu dosiahnutého titulu. Vysoká škola manažmentu prostredníctvom známok a vydaním diplomu potvrdzuje, že študent úspešne získal stanovené množstvo vedomostí v súlade s definovanými pravidlami akademickej etiky.

Uplatňuje sa princíp "nulovej tolerancie" voči záležitostiam týkajúcich sa previnenia voči akademickej etike. Väčšina foriem akademickej nečestnosti sa v podstate neodlišuje od klamania a krádeže. Na začiatku každého kurzu sú študenti podrobne oboznámení s oblasťou akademickej etiky a plagiátorstva, ktorá je zahrnutá v učebných osnovách. Postupy a pravidlá akademickej etiky sú vysvetlené spolu s osobitnými požiadavkami konkrétneho vyučujúceho. Elektronická kópia spomínaných pravidiel je dostupná na www.vsm.sk

Priestupky voči akademickej etike zahŕňajú, ale neobmedzujú sa, na tieto situácie:

Podvádzanie:

- Používanie nedovolených materiálov ako sú knihy alebo poznámky pre zodpovedanie otázok na skúškach a testoch.
- Opisovanie úloh, písomných prác, odpovedí pri skúškach a testoch alebo iných informácií a dát od ostatných študentov alebo iných autorov
- Napomáhanie alebo umožnenie podvádzania niekomu inému

Plagiátorstvo:

- Vydávanie práce iného autora za vlastnú.
- Parafrázovanie myšlienok z práce inej osoby bez použitia správnej citácie
- Neoznačenie priameho citátu správnou citáciou
- Doslovné kopírovanie, použitie vybraných fráz z práce niekoho iného alebo preberanie informácií, dát, príkladov, myšlienok, slov alebo teórií bez použitia citácie a označenia zdroja.

Ďalšie formy porušovania akademickej etiky:

- Manipulovanie a falšovanie výsledkov skúšok, testov, alebo dát a informácií z výzkumov
- Preberanie a kopírovanie dizajnu, obrázkov, schém alebo celých internetových stránok bez náležitého uvedenia zdroja a autora
- Predloženie práce, alebo časti práce, ktorá bola vypracovaná a predložená na na inom alebo tom istom predmete, bez predchádzajúceho súhlasu vyučujúceho.
- Manipulovanie a falšovanie informácií za účelom získania výhod.

- Spolupráca s inou osobou alebo osobami na skúškach, testoch, úlohách, projektoch, výskumných prácach a iných zadaniach bez predchádzajúceho súhlasu vyučujúceho.
- Predávanie alebo poskytovanie seminárnych a iných prác, úloh a ďalších zadaní iným osobám pre účel plagiátorstva
- Podplácanie alebo pokus o podplácanie vyučujúceho.

Prípady porušenia pravidiel akademickej etiky sú prešetrované komisiou pozostávajúcou z 3 členov a predsedu komisie. Šetrenie je vedené predsedom, ktorý ale nemá rozhodovacie právo. Ak sa študent rozhodne zúčastniť šetrenia, jeho svedectvo je vypočuté a členovia komisie majú možnosť klásť otázky týkajúce sa prípadu. Potom nasleduje rokovanie komisie už bez prítomnosti študenta, až kým komisia nedospeje k rozhodnutiu hlasovaním. Komisia môže rozhodnúť o tom že: (1) nedošlo k porušeniu pravidiel akademickej etiky, alebo (2) došlo k porušeniu pravidiel akademickej etiky. V prípade, že komisia dospeje k rozhodnutiu (1), prípad je uzavretý bez akéhokoľvek postihu pre daného študenta. V prípade, že komisia dospeje k rozhodnutiu (2), bude rozhodnuté o postihu podľa zoznamu sankcií. Predseda oboznámi študenta s rozhodnutím komisie oficiálnym listom.

Postihy za porušenie pravidiel akademickej etiky (platné pre akademický rok 2007/2008)

- Pri prvom prípade porušenia pravidiel akademickej etiky môže byť študent sankcionovaný známkom 0.0 z daného predmetu spolu s dočasným vylúčením na obdobie jedného trimestra.
- Pri druhom prípade porušenia pravidiel akademickej etiky môže byť študent sankcionovaný známkom 0.0 z daného predmetu spolu s dočasným vylúčením až na obdobie jedného alebo viac trimestrov.
- Pri treťom prípade porušenia pravidiel akademickej etiky môže byť študent sankcionovaný známkom 0.0 z daného kurzu spolu s bezpodmienečným vylúčením zo štúdia na VŠM.

Komisia má právo rozhodnúť sa pre menej prísne sankcie na základe zvláštnych okolností alebo predložených dôkazov.

Právo študenta na odvolanie

Ak študent považuje postup ktorý viedol k rozhodnutiu komisie pre akademickú etiku za chybný, má právo na odvolanie sa k rektorovi VŠM v lehote desiatich dní od doručenia rozhodnutia komisie. Rozhodnutie rektora je v tomto prípade konečné.

Prehľad prípadov riešených komisiou pre akademickú etiku za obdobie 1. január až 31. december 2008:

Rozdelenie prípadov podľa študijného programu:

0 Intenzívny program anglického jazyka
 102 Bakalársky program Bc/BSBA
 32 Magisterský program Mgr/MBA
celkom 134

Rozdelenie prípadov podľa priestupku

97 plagiátorstvo
 4 nesamostatná práca na úlohách, projektoch, výskumných prácach a iných zadaniach
 21 podvádzanie

9 predloženie rovnakej alebo podobnej práce na splnenie požiadaviek dvoch rozdielnych predmetov bez predchádzajúceho súhlasu vyučujúceho
celkom 134

Zistenia komisie

120 prípadov porušenia pravidiel
14 prípadov bez porušenia pravidiel

celkom 134

Postihy v prípadoch porušenia pravidiel

1 prípad, permanentné vylúčenie zo štúdia
6 prípadov, známka 0.0 z predmetu a dočasné vylúčenie na obdobie dvoch a viac trimesťov
31 prípadov, známka 0.0 z predmetu a dočasné vylúčenie na obdobie jedného trimestra
42 prípadov, známka 0.0 z predmetu bez vylúčenia
32 prípadov, 0.0 z danej práce
8 žiadny postih (znamená skúšobnú dobu, keďže každé nasledujúce porušenie pravidiel obnáša prísnejšie sankcie)

celkom 120 (plus 14 prípadov bez porušenia pravidiel, spolu 134)

11. ŠTÁTNE SKÚŠKY

Štátne skúšky na VŠM sa v roku 2008 uskutočnili v januári, marci, v júni a decembri.

V januári (8.1.2008 – 10.1.2008) zložilo štátnu skúšku a tým úspešne ukončilo štúdium bakalárskeho programu 61 študentov, magisterské štúdium úspešne ukončilo 7 študentov.

V marci (27.3.2008) zložilo štátnu skúšku a tým úspešne ukončilo štúdium bakalárskeho programu 33 študentov, magisterské štúdium úspešne ukončila 1 študentka.

V júni (19.6.2008 - 23.6.2008) štátnu skúšku zložilo a úspešne ukončilo bakalárske štúdium 117 študentov, magisterské štúdium úspešne ukončilo 14 študentov.

V decembri (18.12.2008) štátnu skúšku zložilo a úspešne ukončilo bakalárske štúdium 30 študentov, magisterské štúdium úspešne ukončili 2 študenti.

Celkovo v roku 2008 úspešným vykonaním štátnych skúšok štúdium na VŠM ukončilo 265 absolventov, z toho 241 bakalárov a 24 magistrov.

V rámci záverečných prác študenti riešili nasledovné tematické okruhy:

- Analýza a redizajn pracovného miesta
- Analýza a trendy v bankovom sektore v SR 2006-2007
- Benefits and risks of globalization: Cases of Central and Eastern Europe
- Benešove dekréty a ich dopad na hospodárstvo Československa
- Bezpečnosť informačných systémov
- Budovanie firemného intranetu
- Budovanie informačného systému v malej organizácii
- Budovanie internetového obchodu

- Budovanie systému manažerstva kvality vo firme
- Company spokesperson-his/her possibilities and challenges in the organizations KIA and VOLKSWAGEN
- Čo očakávajú vrcholoví manažéri firiem na Slovensku od profesionálov public relations?
- Čo považujú vrcholoví manažéri firiem na Slovensku za najdôležitejšie z hľadiska vnútrofirmej komunikácie?
- Designing an information system in a small organization
- Development of information technology – Application of GSM technology in electronic security systems
- Development of patent activity in the world: U.S. patents
- Disaster recovery planning
- Diversity in business and the professions (attitude of Slovak businesses)
- Do companies in Slovakia Communicate with their Customers Seriously?
- E-commerce development in Slovakia
- Economic and social cohesion of the EU, its impact and future development
- Efektívny spôsob vymáhania pohľadávok
- E-marketing strategies and their implementation in a real project
- E-nákup a digitálna firma
- E-purchasing and digital firm
- European Monetary Union and European Central Bank
- Európska Únia ako globálny hráč
- Evaluation and effectiveness of information systems
- Externá komunikácia ako efektívny nástroj strategickej komunikácie vo vybranej firme
- Firemná kultúra
- Flexibilita na trhu práce v Európskej únii a jej aplikácia na slovenské prostredie
- Formovanie pracovnej sily ako dôležitá časť manažérskej činnosti
- Formovanie pracovnej sily ako dôležitá časť manažérskej práce
- Globalizácia a jej vplyv na marketing automobilového trhu na Slovensku
- Going on-line/ building e-commerce web sites
- Hospodárska menová únia EÚ a vstup SR do Eurozóny
- Hovorca firmy - jeho možnosti a výzvy vo vybraných organizáciách
- Inflácia a jej dopad na domácnosti v Slovenskej republike
- Information society – informatization of public services provided by regional self-governments
- Information strategy of a company with orientation on Knowledge Management
- Information Strategy of Slovak Republic-eGovernment
- Informatizácia verejnej správy
- Inovácie, výskum a vývoj a ľudský kapitál ako zdroje ekonomického rastu v novom storočí
- Inštitucionálna štruktúra Európskej únie a jej zmeny pod vplyvom rozširovania Únie
- Interný marketing-nástroj zvyšovania kvality služieb
- Investície do vzdelania v podmienkach novej ekonomiky
- Investičné bankovníctvo vo svete a na Slovensku
- Klamlivé finančné dokumenty a ich vplyv na finančné trhy
- Knowledge-based economy: Slovakia in comparison with other european countries
- Komunikujú firmy na Slovensku so svojimi zákazníkmi seriózne?
- Korekcie mzdového systému s väzbou na význam pozície a hodnotenie pracovníka

- Krízový manažment a krízová komunikácia vo vybraných organizáciách
- Kvalita obsluhy a firemná kultúra
- Lisabonská stratégia
- Lobing na Slovensku - právna regulácia, prax, postupy a metódy, porovnanie s USA a EÚ
- Mapovanie procesu spracovania zákazníckych objednávok
- Marketing strategies in B2B
- Marketing strategies of sellers in the retail sector of the Slovak Republic. Case study.
- Marketing strategy in business-to-business environment
- Marketing v maloobchode
- Marketingová stratégia v podmienkach Západoslovenskej energetiky a.s.
- Marketingová stratégia v prostredí B2B
- Marketingový prieskum trhu v konkrétnej firme
- Metódy výberu zamestnancov a ich použitie v praxi
- Metódy zisťovania spokojnosti zamestnancov
- Miesto predaja a jeho charakteristika, manažment
- Mobbing na pracovisku a rozdiel medzi USA a Slovenskom
- Model spotrebiteľského správania a faktory ovplyvňujúce nákupné správanie
- Models of organizational behavior on international markets - strategies, SWOT analysis, profit and effectiveness
- Motivácia zamestnancov
- Motivácia zamestnancov (Motivačný program podniku, sústava stimulov).
- Motivačné nástroje Kaizenu
- Motivačné teórie ako nástroj na motiváciu zamestnancov
- Možné smery vývoja reklamy
- Možnosti motivácie zamestnancov vo firme a motivačný program firmy
- Možnosti motivácie zamestnancov vo firme a motivačný program firmy (terénny prieskum)
- Neefektívnosť verejných výdavkov
- Nekalá súťaž a jej formy
- Nezamestnanosť ako makroekonomický problém
- Od centrálne plánovanej k trhovej ekonomike (Analýza transformačného procesu SR.)
- Outsourcing - nový trend v informačných technológiách
- Plánovanie prekonávania informačných katastrôf
- Plánovanie sociálneho a personálneho rozvoja vo firme
- Podstata investičného bankovníctva. Analýza situácie na slovenskom trhu.
- Porovnanie stratégií a nástrojov marketingu a public relations v neziskových organizáciách pôsobiacich na Slovensku
- Používanie moderných komunikačných nástrojov v manažérskej praxi
- Pracovný pomer a jeho druhy
- Praktické rešpektovanie právnej regulácie marketingu v Slovenskej republike
- Prečo Európa zaostáva? Analýza príčin pomalšieho pokroku k novej ekonomike v európskych krajinách
- Prekrúcanie alebo objektívne informovanie? Ako organizácie informujú verejnosť o citlivých záležitostiach
- Priame zahraničné investície ako faktor ovplyvňujúci makroekonomický vývoj krajiny
- Priemyselné parky a ich význam pre hospodársky rozvoj SR

- Priemyselné parky ako podpora investícií
- Prieskum trhu, ako jeden z najdôležitejších nástrojov pri určení a dosiahnutí cieľov TV Média
- Privatization and problems in the changes of the economic structure in the transformation process of the Slovak economy
- Problémy a chyby hodnotenia pracovníkov a spôsoby prekonávania
- Proces individuálnej účtovnej závierky
- Protimonopolná regulácia ako nástroj podpory trhovej konkurencie
- Reforma rozpočtovej politiky Európskej Únie ako predpoklad úspešného vývoja európskej integrácie a jej dopad na SR
- Riadenie obežných aktív podniku-analýza konkrétnej slovenskej firmy
- Rozmanitosť v zamestnaní, podnikaní a profesiách
- Rozmiestňovanie a adaptácia zamestnancov
- Rozvojové krajiny OSN a Slovensko
- Slovenská republika a jej zapojenie sa do problému Kosova
- Slovenská republika a jej zapojenie sa do riešenia otázky Kosova
- Slovensko a NATO
- Slovensko a štrukturálne fondy 2007-2013. Ako získať príspevok z fondov?
- Spoločenská zodpovednosť firmy
- Staffing as a crucial part of a managerial practices
- Stratégia využívania tvrdých a mäkkých dát v marketingu
- Stupeň využitia projektového manažmentu v ziskových a neziskových organizáciách na Slovensku-porovnanie organizácie Timan s.r.o. s organizáciou Centrum vzdelávania neziskových organizácií
- Súčasný vplyv jadrovej politiky v medzinárodných vzťahoch
- Systém, organizačná štruktúra, postupy a formy komunikácie vo vybraných organizáciách z pohľadu Public relations
- System, organizational structure, ways and forms of communication in selected organizations from the PR view
- Teórie rozhodovania v malých a stredných firmách
- The impact of international politics on the Central and Eastern Europe
- Účtovanie zásob v obchodnej, výrobnjej spoločnosti a v spoločnosti služieb
- Úloha centrálnej banky v ekonomike SR pri zavádzaní EURA
- Úloha NBS pri zavádzaní eura na Slovensku
- Uplatnenie modelu spotrebiteľského správania v retailingu
- Uplatnenie znalostného manažmentu v podmienkach konkrétnej firmy
- Uplatňovanie komunikačného (propagačného) mixu vo firme
- Uplatňovanie metód personálneho manažmentu vo firme
- Uplatňovanie vybraných metód personálneho manažmentu v manažérskej praxi
- Veľké bankroty
- Vernostné programy v spoločnosti COOP Jednota Slovensko, s.d.
- Vnútrofiremná komunikácia a jej vplyv na riadenie ľudských zdrojov
- Vplyv Keynesianstva na praktickú hospodársku politiku štátu (Slovensko)
- Vplyv organizačnej štruktúry na efektívnu organizačnú komunikáciu
- Vplyv podnikovej kultúry na riadenie ľudských zdrojov
- Výkonnosť a úspešnosť malých firiem
- Vytváranie podmienok pre eCommerce na Slovensku

- Vytvorenie stratégie public relations ako účinného marketingového nástroja
- Využitie fondov EÚ pre rozvoj cestovného ruchu
- Využitie nástrojov marketingovej komunikácie v mediálnej agentúre
- Využívanie nástrojov marketingového mixu na zvýšenie predaja výrobku
- Vývoj a implementácia nového informačného systému turistického internetového portálu INVITOUR.COM
- Vývoj informačných systémov v organizáciách
- Vývoj informatizácie na Slovensku
- Vývoj patentovej aktivity vo svete
- Vývoj trhu finančného poradenstva na Slovensku
- Vzdelávanie a rozvoj pracovníkov
- Vzdelávanie a rozvoj pracovníkov v spoločnosti Slovnaft, a.s.
- What did single european market bring to Slovak economy and what may it bring in the future?
- Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch
- Záujem verejnosti o investovanie do cenných papierov
- Záujem verejnosti o investovanie do CP - marketingová štúdia prieskumu trhu o tento druh investícií a jej štatistické vyhodnotenie
- Získavanie vlastného kapitálu z externých a interných zdrojov (analýza konkrétnej spoločnosti)
- Znalostná ekonomika - Slovensko v porovnaní s inými krajinami
- Zodpovednosť za škodu v pracovnom práve
- Zvyšovanie kvality metódami TQM
- Živnostenské podnikanie podľa živnostenského zákona

V rámci diplomových prác študenti riešili nasledovné tematické okruhy:

- Application of communication (promotion) mix in Aquapark Senec
- Applying of the marketing - mix tools to products sale improvement
- Assessment of employee's motivation in Bosta s.r.o.
- Consumer Behavior or Price versus Quality
- Employee selection methods and their use
- Game theory and online auctions
- Governmental support of alternative sources of energy in Slovakia
- How well was/is Slovakia using structural funds (past/presence) and what measures lead for improvement
- Internal marketing - importance and forms of employee motivation in services
- Internet as a marketing tool in a company
- Knowledge - based organizations
- Kvalita obsluhy a firemná kultúra
- Mapovanie procesu spracovania zákazníckych objednávok
- Marketing strategy of customer oriented services
- Marketing strategy of Red Bull and Samsung
- Models of customer behavior and factors influencing consumer behavior, process of decision making about purchase
- Position of marketing in organizational structure of Pelican s.r.o., ways and forms of marketing implementation

- Quality management system building in the firm
- Staffing as a crucial part of management practices
- Štrukturálne fondy - projektový manažment ako nástroj na získavanie príspevkov z EÚ
- The Development of Small and Medium Enterprises based on the Using European Union's Structural Funds
- The importance of development companies for economic growth of Slovakia
- Use of the customer satisfaction research in the marketing communication field
- Význam implementácie prvkov znalostného manažmentu vo vzťahu k motivácii zamestnancov a ich neoddeliteľnosť od vízie a hodnôt firmy
- What do managers of corporations in Slovakia understand as the biggest challenge of internal corporate communications? (Field survey)

12. VEDECKO-VÝSKUMNÁ ČINNOSŤ A OBLASŤ MEDZINÁRODNEJ SPOLUPRÁCE

Celkové zameranie vedeckovýskumnej činnosti

VŠM je neuniverzitná vysoká škola. Až do r. 2004 bol jej jediným akreditovaným študijným programom bakalársky program *Podnikový manažment* v odbore 3.3.16 *Ekonomika a manažment podniku*. V roku 2005 bol akreditovaný aj ďalší študijný program 3.3.15 *Znalostný manažment* na bakalárskej aj magisterskej úrovni. Bol to výsledok systematického úsilia VŠM o zvyšovanie kvality výskumu. Pokrýva oblasť ekonómie od teoretických základov až ku špecifickým problémom podnikového manažmentu a znalostného manažmentu a tiež aj problematiku ďalších podporných disciplín (matematika, informatika, psychológia, atď.)

Vedecko-výskumná činnosť na VŠM je zameraná na nasledujúce tematické celky:

- Znalostný manažment
- Modernizácia a zdokonaľovanie podnikového manažmentu
- Medzinárodná ekonomika a obchod a ich vplyv na postavenie Slovensku
- Zvyšovanie kvality súkromného vysokoškolského vzdelávania v SR
- Skvalitňovanie pedagogického procesu v odboroch podnikového a znalostného manažmentu využívaním informačných a komunikačných technológií ako aj prehĺbovaním a skvalitňovaním obsahu vyučovaných predmetov

V roku 2008 sa VŠM podrobila komplexnej akreditácii.

Atribút výstupov VŠM

Vďaka tomu, že za roky 2002 – 2007 sa publikačná činnosť výrazne zlepšovala. Nasledujúca tabuľka ukazuje, ako sa na najvýznamnejších publikáciách v hodnotenom období podieľali jednotliví vedecko-pedagogickí pracovníci VŠM.

	A	B	C	D
Bagatelas & Sergi	0,67	3	5	0
Bedwell	0	1	0	0
Hvorecký	0	11,83	0	0
Kelemen	0	9	1	0
McManus	0	2	0	0

Šestáková	0	1	1	0
Takei	0	1,5	0	0
Workie	0	10	1	0
Žáry	0	1	0	0
Spolu	0,67	40,33	9	0
%	1,34%	80,66%	18,00%	0,00%
Zaokrúhlené	0	80	20	0
Hodnotenie výstupov				2,8

Atribút výstupov VŠM sa vypočítal po zaokrúhlení na 5%, teda 0%, 80%, 20%, 0%.

$$((0 \times 4) + (80 \times 3) + (20 \times 2) + (0 \times 1)) / 100 = 2,8$$

Z hodnotenia 50 najkvalitnejších prác vyplýva, že výsledky výskumu na VŠM vyhovujú kritériám **kategórie B: medzinárodne uznávaná kvalita**.

Atribút ocenenia vedecko-výskumnej činnosti VŠM

Nasledujúca tabuľka obsahuje distribúciu 30 najdôležitejších ocenení (ohlasov vo svete) medzi pracovníkov VŠM v rokoch 2002-2007.

	A	B	C	D
Kelemen	9	3	0	0
Šestáková	0	4	0	0
Hvorecký	4	5	0	0
Lichardus	3	1	0	0
Tím študentov VŠM	1	0	0	0
Spolu	17	13	0	0
%	56,7%	43,3%	0,0%	0,0%
Zaokrúhlené	55	45	0	0
Atribút ocenenia				3,55

Atribút ocenenia VŠM sa vypočítal po zaokrúhlení na 5%, teda na hodnoty 55%, 45%, 0%, 0%.

$$((55 \times 4) + (45 \times 3) + (0 \times 2) + (0 \times 1)) / 100 = 3,55$$

Z hodnotenia 30 najvýznamnejších ocenení vyplýva, že ocenenie výsledkov výskumu na VŠM patrí do **kategórie A-: špičková medzinárodná kvalita**.

Realizované granty

V období hodnotenom v rámci komplexnej akreditácie sme na škole riešili 6 grantových projektov (z toho tri boli granty Európskeho sociálneho fondu):

Grant	Výška	Mena	Priemerný kurz	Grant v SKK
Grant kongresu USA	369 000	USD	38,60 Sk	14 243 400 Sk
Grant Jeana Moneta	15 000	EUR	33,30 Sk	499 500 Sk
Grant CASIO	2 990	USD	33,40 Sk	99 866 Sk
Zahraničné granty spolu				14 842 766 Sk
E-learning na VŠM	3 502 000	SKK	1,00 Sk	3 502 000 Sk
E-learning na SOU SD Jednota	972 000	SKK	1,00 Sk	972 000 Sk
E-learning na FMFI UK	26 500	SKK	1,00 Sk	26 500 Sk
Domáce granty spolu				4 500 500 Sk
Celková výška grantov				19 343 266 Sk
Percentuálny podiel zahraničných grantov				76,7%

Priemerný počet tvorivých pracovníkov v rokoch 2002 až 2008 je 41,8. Na jedného tvorivého pracovníka VŠM pripadá finančný objem zahraničných grantov **354 605 Sk**, ak započítame aj granty ESF, finančný objem na jedného pracovníka je **462 126 Sk**. Podiel zahraničných grantov je viac ako 5%, z toho vyplýva **kategória A – špičková kvalita v rámci Slovenska**.

Kvalita výskumnej infraštruktúry

Ako vyplýva z opisu v časti 3.3 akreditačného spisu, výskumná infraštruktúra spĺňa predpoklady na zaradenie do **kategórie A – špičková kvalita v rámci Slovenska**.

Ostatné aspekty

Ako vyplýva z opisu v časti 3.3 akreditačného spisu, rozsah a variabilita ostatných aspektov (počet počet pracovníkov zapojených do výskumu, priemerný počet publikácií v jednotlivých rokoch, počet vedeckých podujatí usporiadaných fakultou, atď.) dosahujú úroveň, vďaka ktorej VŠM spĺňa predpoklady na zaradenie do **kategórie A – špičková kvalita v rámci Slovenska**.

Súhrnné hodnotenie atribútu prostredia

	A	B	C	D
Rozsah a výsledky doktorandského štúdia	Nehodnotí sa			
Objem finančných prostriedkov na vedu	1	0	0	0
Kvalita výskumnej infraštruktúry	1	0	0	0

Ostatné aspekty	1	0	0	0
Spolu	3	0	0	0
%	100%	0%	0%	0%
Zaokrúhlené	100	0	0	0
Atribút prostredia				4

Nakoľko atribút prostredia vyhovuje vo všetkých hodnotených položkách kritériu A aj jeho výsledná hodnota je A: **špičková medzinárodná kvalita**.

Vyššie uvedené údaje zhrňajú výsledky vedecko-výskumnej činnosti VŠM v rokoch 2002 až 2007 a potvrdzujú, že v uvedenom období sa VŠM zaradila medzi popredné pracoviská nielen v rámci Slovenska, ale aj na medzinárodnej úrovni. Tento pozitívny vývoj pokračoval aj v roku 2008. V nasledujúcich odsekoch uvádzame prehľad publikačnej činnosti VŠM v tomto roku.

Knižné publikácie

Naši pracovníci sa podieľali ako hlavní autori a spoluautori celkovo na 11 knižných publikáciách ako autori:

1. HEKELOVÁ, E.: **Skúsenosti z uplatňovania systémov a modelov manažérstva kvality v praxi a súčasné trendy**. In: *Aktuálne manažérske a marketingové trendy v teórii a praxi*. Monografický zborník, Žilina 2008
2. HEKELOVÁ, E.: **Marketing**. *Vydavateľstvo FX*, Bratislava, Bratislava 2008, 112 strán, ISBN 978-80-89313-17-4
3. HEKELOVÁ, E.: **Riadenie ľudských zdrojov**. *Vydavateľstvo FX*, Bratislava, Bratislava 2008, 120 strán, ISBN 978-80-89313-13-6
4. KELEMEN, J.: **O cestách a hostech** (sestavili I. Augustin a H. Černínová). *Slezská univerzita*, Opava, 2008, 90 pp., ISBN 978-80-7248-461-4
5. KELEMEN, J. a kol.: **Kapitoly o znalostnej spoločnosti**. *Iura Edition*, Bratislava, 2008, 295 pp. ISBN 978-80-8078-209-2
6. RANDÍK A., 2008: **Indikátory biodiverzity, pre trvale udržateľný rozvoj a ekonomické hodnotenie životného prostredia**. VŠEMVS, Bratislava, 2008, p.1-51, ISBN 978-80-89143-80-1
7. WORKIE TIRUNEH, Menbere a kol.: **Vývoj a perspektívy svetovej ekonomiky: turbulencie na finančných trhoch a dilemy hospodárskej politiky**. Bratislava : *Ekonomický ústav SAV*, 2008. 301 s. ISBN 978-807144-166-3.
Príspevky pracovníkov VŠM:
ŠESTÁKOVÁ, M. (2008) **Nové tendencie vo vývoji priamych zahraničných investícií vo svete**.
8. WORKIE TIRUNEH, Menbere (with Košta, Ján - Vokoun, Jaroslav). Slovakia. In: **The elderly poor in the EU's new member states** [online]. - Brussels : *Center for European policy studies*, 2008. ISBN 978-92-9079-823-1, p. 123-136.
http://ec.europa.eu/employment_social/news/2005/feb/einclusion_en.html

9. WORKIE TIRUNEH, Menbere: **Vyhliadky globalizovanej ekonomiky: vedecká analýza hovorí o priaznivej súčasnosti, ale i o mrakoch na obzore.** In *Verejná správa*. ISSN 1335-7883, 2007, roč. 62, č. 23, s. 1, 14-15 (distr.2008)
10. Turčáni, Milan - Balogh, Zoltán - Burianová, Mária - Vozár, Martin - Cápaj, Martin - DRLÍK, Martin - Kapusta, Jozef - Švec, Peter - Mesárošová, Miroslava: **ECDL pre k@ždého.** Nitra: UKF, 2008, 429 str., ISBN 978-80-8094-419-3

Kapitoly v knihách:

Do ďalších kníh prispeli pracovníci VŠM 16 kapitolami:

1. Paulová, I. – HEKELOVÁ, E. a kol.: **Metódy zlepšovania efektívnosti a účinnosti komplexného manažerstva kvality.** 304 strán, **Kap.1 História TQM**, s. 9-33, **Kap. 3 Význam manažerstva ľudských zdrojov v TQM**, s. 81-140, *Vydavateľstvo STU*, Bratislava 2008, ISBN 978-80-227-2857-7
2. Hrubec, J.-Virčíková, E.-HEKELOVÁ, E. a kol.: **Integrovaný manažérsky systém.** 760 strán, **Kap. 4. Manažerstvo ľudských zdrojov**, *Vydavateľstvo SPU Nitra* 2008.
3. Horáková, J., KELEMEN, J.: **The robot story – why robots were born and how they grew up.** In: *The Mechanical Mind in History* (Ph. Husbands, O. Holland, M. Wheeler, eds.). The MIT Press, Cambridge, Mass., 2008, pp. 283-306
4. Horáková, J., KELEMEN, J.: **Turingův stroj, test, tělo a jablko.** In: *Modely mysle* (Kvasnička, V., Kelemen, J., Pospíchal, J., editori). Európa, Bratislava, 2008, pp. 65-77 (in Slovak)
5. KELEMEN, J., Horáková, J.: **How Adam goes to post-human.** In: *Robovox – Your Voice* (Tomsic, N., Bricelj, M., eds.). Projekt Atol, Ljubljana, 2008, pp. 25-49
6. ŠESTÁKOVÁ, M.: **Budú zahraničné investície aj v budúcich rokoch kľúčovým faktorom hospodárskeho rastu SR? Možný prínos zahraničných investorov k formovaniu znalostnej ekonomiky.** In: *Dlhodobá vízia rozvoja slovenskej spoločnosti*. Kap. 4.5 a 4.6 v kolektívnej monografii, VEDA Bratislava, s.89-95, ISBN 978-80-224-1050-2
7. ŠESTÁKOVÁ, M.(2008) **Priame zahraničné investície ako faktor hospodárskeho rastu.** In: *Zborník štúdií k analýze stavu a vývojových trendov relevantných pre vypracovanie stratégie rozvoja slovenskej spoločnosti*. časť 4, s. 150-170. Ekonomický ústav SAV, Bratislava, apríl 2008, ISBN 978-80-7144-162-5
8. WORKIE TIRUNEH, Menbere: **Rozvoj, význam a determinanty informačných technológií v Slovenskej republike a v európskom priestore.** In *Vízia a stratégia rozvoja slovenskej spoločnosti : zborník štúdií k analýze stavu a vývojových trendov relevantných pre vypracovanie stratégie.* - Bratislava : Ekonomický ústav SAV, 2008. ISBN 978-80-7144-162-5, časť 5., s. 30-51.

9. ŽÁRY, Ivan: **Riadenou komunikáciou k trvalému úspechu.** Public relations – Čo sú vzťahy s verejnosťou. *Komunikácia firmy v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, február 2008. ISBN 978-80-89182-15-2
10. ŽÁRY, Ivan: **Ako napísať dobrú tlačovú informáciu I.** *Profesionálna asistentka.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, február 2008. ISBN 8089182119
11. ŽÁRY, Ivan: **Ako napísať dobrú tlačovú informáciu II.** *Profesionálna asistentka.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, apríl 2008. ISBN 8089182119
12. ŽÁRY, Ivan: **Účinná komunikácia so zahraničnými cieľovými skupinami I. – prípadová štúdia.** *Komunikácia firmy v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, apríl 2008. ISBN 978-80-89182-15-2
13. ŽÁRY, Ivan: **Účinná komunikácia so zahraničnými cieľovými skupinami II. – prípadová štúdia.** *Komunikácia firmy v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, apríl 2008. ISBN 978-80-89182-15-2
14. ŽÁRY, Ivan: **Ako pripraviť dobrú firemnú stránku.** *Komunikácia firmy v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, október 2008. ISBN 978-80-89182-15-2
15. ŽÁRY, Ivan: **Ako zorganizovať dobrú tlačovú konferenciu.** *Profesionálna asistentka.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, október 2008. ISBN 8089182119
16. ŽÁRY, Ivan: **Ako monitorovať, čo sa o firme hovorí v médiách.** *Komunikácia firmy v anglickom, nemeckom a slovenskom jazyku.* Bratislava : Dr. Josef Raabe Slovensko, december 2008. ISBN 978-80-89182-15-2

Publikácie vo vedeckých a odborných časopisoch

Pracovníci Vysokej školy manažmentu pravidelne publikujú vo vedeckých a odborných časopisoch. V roku 2008 bolo publikovaných 15 článkov:

1. GREŠKOVÁ, M. **Kognitívne a afektívne aspekty informačného správania pri interakcii s agentom na vyhľadávanie informácií.** *Ikaros*, vol. 12, no. 7, 2008. ISSN 1212-5057.
<http://www.ikaros.cz/node/4886>
2. GREŠKOVÁ, M. **Organizácia poznania V: Od nástroja na rozšírenie ľudskej pamäti k hypertextu.** *Infoware*. č. 12 (December 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008, s. 54-55. ISSN 1335-4787.
3. GREŠKOVÁ, M. **Organizácia poznania IV: Tematické mapy.** *Infoware*. č. 11 (November 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 58-59. ISSN 1335-4787.
4. GREŠKOVÁ, M. **Organizácia poznania III: Ontológie.** *Infoware*. č. 10 (Október 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 56-57. ISSN 1335-4787.
5. GREŠKOVÁ, M. **Organizácia poznania II: Sémantické siete.** *Infoware*. č. 8-9 (August/September 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 52-53. ISSN 1335-4787.
6. GREŠKOVÁ, M. **Organizácia poznania.** *Infoware*. č. 6-7 (Jún/Júl 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 50-51. ISSN 1335-4787.

7. GREŠKOVÁ, M. **Vyhľadávanie informácií v digitálnom priestore XX: Vyhľadávanie v našich rukách.** *Infoware*. č. 5 (Máj 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 52-53. ISSN 1335-4787.
8. GREŠKOVÁ, M. **Vyhľadávanie informácií v digitálnom priestore IX: Otázky a odpovede.** *Infoware*. č. 4 (Apríl 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008, s. 49-48. ISSN 1335-4787.
9. GREŠKOVÁ, M. **Vyhľadávanie informácií v digitálnom priestore XVIII: Mapovanie mysle zefektívňuje prácu.** *Infoware*. č. 3 (Marec 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008. s. 33-34. ISSN 1335-4787.
10. GREŠKOVÁ, M. **Vyhľadávanie informácií v digitálnom priestore XVII: Desktop Search.** *Infoware*. č. 2 (Február 2008). Bratislava: Digital Visions, 2008, s. 30-31. ISSN 1335-4787.
11. GREŠKOVÁ, M. **Vyhľadávanie informácií v digitálnom priestore XVI: Spracovanie prirodzeného jazyka.** *Infoware*. č. 1 (Január 2008). Bratislava: Digital Visions, 2007, s. 40-41. ISSN 1335-4787.
12. J. HVORECKÝ: **Verejné či súkromné? Konkurencia prospeje obidvom, no hlavne študentom.** *Trend, príloha Vysoké školy*, december 2008, str. 22-23
13. KELEMEN, J.: **Some questions inspired by (membrane computing motivated) language-theoretic models.** *Computing and Informatics* 27 (2008) 571-580
14. KELEMEN, J.: **A short note on emergence of computational robot consciousness.** *Acta Polytechnica Hungarica* 5 (2008) 5-13
15. KROČITÝ, Peter: **Využívanie informačných technológií v boji proti plagiátorstvu.** *Technológia vzdelávania*, Združenie SLOVDIDAC Nitra, , roč. XVI (2008), č. 8, s. 15-17, ISSN 1335 – 003X
16. NEHÉZ, M.: **On Serialization of Transactions in Database Systems Using a Graph-Theoretical Model.** *Aplimat - Journal of Applied Mathematics* 1 (2008), No. 2, pp. 259-269. SUT in Bratislava, ISSN: 1337-6365
17. Čerňanský, M., NEHÉZ, M., Chudá, D., Polický, I.: **On Using of Turing Machine Simulators in Teaching of Theoretical Computer Science.** *Aplimat - Journal of Applied Mathematics* 1 (2008), No. 2, pp. 301-312. SUT in Bratislava, ISSN: 1337-6365

Konferencie, semináre, prednášky a zahraničné návštevy

V júni 2008 sa uskutočnil po tretí krát medzinárodný workshop „Znalostný Manažment“. Tentoraz ako súčasť Medzinárodnej letnej školy “Úvod do znalostného manažmentu” v Trenčíne. Oficiálnym komunikačným jazykom workshopu bola angličtina. Na podujatí,

ktorého sa zúčastnilo vyše 40 domácich a zahraničných expertov, odznelo celkovo 10 príspevkov. Na základe niektorých príspevkov, ktoré na tomto workshope odzneli, vzniká monografia ktorá vyjde v lete 2009 vo vyd. Iura Editio, člen skupiny Kluwer, Bratislava.

V súčasnosti sa už pripravuje aj konanie štvrtého ročníka v júni 2008, opäť ako súčasť Medzinárodnej letnej školy “Úvod do Znalostného manažmentu”, sponzorovanej programom ERASMUS.

Prof. Dr. Branislav Lichardus, DrSc., rektor Vysokej školy manažmentu sa v termíne 30.3. až 2.4.2008 zúčastnil na „4th International Barcelona Conference on Higher Education“, organizovanej GUNI – GLOBAL UNIVERSITY NETWORK FOR INNOVATION – v Barcelone na tému: Higher Education: New Challenges and Emerging roles for Human and Social Development.

Rektor VŠM sa tiež zúčastnil v termíne 5.5.- 12.5.2008 pracovnej návštevy v Monterrey (Mexiko) a na sympóziu „The Tenth Step; Keep Walking Up“ na pozvanie dekana (Director) Facultad de Contaduria Pública y Administración (FACPYA), Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL), Dr.Jorge Castillo Villarreal.

Prof. Dr. Branislav Lichardus, DrSc., rektor VŠM sa v sprievode Ing. Jána Rebra, PhD. a Davida Griffina, M.A. v termíne 27.10.-3.11.2008 zúčastnil na “International Partners Meeting na CityU of Seattle v Bellevue, WA, USA”.

V roku 2008 bol rektor VŠM Prof. Dr. Branislav Lichardus, DrSc. tiež oponentom vládneho projektu „Dlhodobá vízia rozvoja slovenskej spoločnosti“.

V termíne 24 - 26. 6. 2008 sa Mgr. Branislav Zlocha, člen správnej rady VŠM a riaditeľ pre marketing a rozvoj zúčastnil ako člen oficiálnej delegácie prorektorov slovenských univerzít na prijatí členmi Európskej komisie v Bruseli. V rámci rokovaní absolvovala delegácia tiež prijatie u Eurokomisára za SR Jána Figel'a a členov jeho kancelárie.

NAFSA 2008, Annual Conference & Expo

Zástupcovia VŠM/CityU sa v máji 2008 zúčastnili medzinárodnej konferencie NAFSA, vo Washingtone DC, USA. Cieľom konferencie je vytvárať partnerstvá medzi vzdelávacími inštitúciami a univerzitami vo svete, na podporu študentskej mobility a štúdia v zahraničí. Konferencie sa zúčastnilo 8000 zástupcov vzdelávacích inštitúcií, univerzít, jazykových škôl a agentúr z viac ako 100 krajín, z celého sveta.

Habilitácie, inaugurácie, menovania

Dňa 25.9.2008 Menbere Workie Tiruneh úspešne absolvoval na Ekonomickej univerzite habilitačné konanie v špecializácii “Bankovníctvo, financie and investovanie” a na základe dekrétu zo dňa 1.11.2008 získal vedecko-pedagogický titul Docent, čím prispel k zvýšeniu kvality kvalifikačnej štruktúry akademického zboru Vysokej školy manažmentu.

Príspevky v zborníkoch zahraničných konferencií (mimo ČR)

Pracovníci našej školy predniesli 7 príspevkov na zahraničných vedeckých podujatiach v piatich krajinách: Dánsku, Maďarsku, Mexiku, Portugalsku a Rakúsku. Zoznam neobsahuje

príspevky na konferenciách konaných v ČR, tie uvádzame v nasledujúcej časti spolu s konferenciami konanými na Slovensku. Pri tomto členení vychádzame z toho, že umiestniť príspevkov na konferenciách v ďalších krajinách si (vo všeobecnosti) vyžaduje výraznejšie vedecké úsilie a kvalitu príspevku.

1. J. HVORECKÝ, B. LICHARDUS: **On a University with Knowledge Management Programs**. Zborník abstraktov konferencie „*Erasmus Coordinators Conference 2008*“, Lisabon, 2008, str. 14
2. J. HVORECKÝ, L. Haapasalo: **Managerial Perspective to Mathematics Education Research**. Discussion Group 10, ICME-11 Conference, Monterrey, Mexico, 2008
<http://dg.icme11.org/document/get/482>
3. L. Haapasalo, J. HVORECKÝ: **Perspective on Mathematical Knowledge for teaching**. Topic Study group 27, ICME-11 Conference, Monterrey, Mexico, 2008
<http://tsg.icme11.org/document/get/394>
4. Jozef HVORECKÝ, Martin DRLÍK. **Enhancing Quality of E-Learning**. In: *International Conference ICL 2008 : The Future of Learning - Globalizing in Education*. - 2008: Kassel University Press, 2008, pp. 54-65, ISBN 978-3-89958-353-3
5. KELEMEN, J.: **Connecting Freud and Minsky – the “pleasure pump” as an emotion machine**. In: *Cybernetics and Systems 2008*; Proc. 19th European Meeting on Cybernetics and System Research, vol. I, II (R. Trappl, Ed.). Austrian Society for Cybernetic Studies, Vienna, 2008, s. 521-524 (vol. II)
6. KELEMEN, J., HVORECKÝ, J.: **On knowledge, knowledge systems, and knowledge management**. In: *Proc. 9th International Symposium on Computational Intelligence and Informatics* (I. J. Rudas, Ed.). Budapest Polytechnic, Budapest, 2008, pp. 27-35
7. DRLÍK, Martin - Švec, Peter - Skalka, Ján - Kapusta, Jozef: **E-learning portal integration to the information system of Constantine the Philosopher University in Nitra, Slovakia**. In: *EUNIS 2008 Vision IT : visions for IT in higher education.*: University of Aarhus, Aarhus, Dánsko, 2008, ISBN 978-87-91234-58-3
8. NEHÉZ, M.: **On Emergence of Dominating Cliques in Random Graphs**, Zborník abstraktov konferencie LUMS 2nd International Conference on Mathematics and its Applications in Information Technology LICM 08, Department of Mathematics, Lahore University of Management Sciences, Lahore, Pakistan, 2008, str. 59

Príspevky v zborníkoch konferencií v SR a ČR:

Na domácich konferenciách a na konferenciách v Českej Republike boli našimi pracovníkmi prednesené nasledujúce príspevky (spolu 19).

1. GREŠKOVÁ, M., Steinerová, J.: **Relevance in the light of interactive revolution: interplay between human and information search agent**. In: *Proceedings of HCI and Information Services*. Praha, Czech Republic, November, 2008.
http://uisk.ff.cuni.cz/dwn/1003/6679cs_CZ_Jela%20Steinerova_Mirka%20Greskova.doc

2. HEKELOVÁ, E.-Srdošová, K.: **Aplikácia „soft“ metód manažerstva kvality v priemysle.** In: *Controlling a manažerstvo kvality v podnikoch 2008*. Medzinárodná vedecká konferencia, Zvolen 2008, ISBN 978-80-228-193-2, s. 159 – 166
3. J. HVORECKÝ: **Enhancing e-Learning Quality.** Zborník konferencie *DIVAI 2008 – Dištančné vzdelávanie v Aplikovanej informatike*, Univerzita Konštantína Filozofa, Nitra, 2008, str. 31-36, ISBN 978-80-8094-317-2
4. J. HVORECKÝ: **Úloha e-learningu pri masifikácii univerzitného vzdelávania.** Konferencia *EMATIK 2008*, MFF UK Bratislava (prednáška z Trenčína cez internet)
5. KELEMEN, J.: **IMH LXX.** In: *Kognice a umělý život VIII* (Kelemen, J., Kvasnička, V., Pstružina, K., sest.). Slezská univerzita, Opava, 2008, pp. 153-161 (in Slovak)
6. Branislav LICHARDUS, Ján REBRO, Jozef HVORECKÝ: **Nerovnováha medzi povinnosťami a právami súkromých vysokých škôl na Slovensku.** Zborník konferencie *Lidský kapitál a investice do vzdělávání*, VŠFS, Praha 2008, ISBN 978-80-7408-012-8
7. MAŤOVČÍKOVÁ, Daniela. 2008. **The euro and the dollar and their standing as international currency.** In *Scientia Iuventa 2008*, Proceedings from international conference of PhD. students. Banská Bystrica: Faculty of Economics, Matej Bel University, 2008, s. 35. ISBN: 978-80-8083-582-8
8. WHITE, Miles: **Affective Gestures: Race, Representation and Musik-ing in Hardcore Rap Culture.** *International Council for Traditional Music: Music and Minorities Study Group*, Karlova Univerzita, Praha, máj 2008
<http://musicandminorities.googlepages.com/MilesWhiteMasculinityMusick-ingandRe.pdf>
9. WORKIE TIRUNEH, Menbere - Budinský, Petr. **The complementarities between human capital and information technology in the knowledge-based economy : corss-country and cross-country empirical evidence.** In Radim Valenčík (ed.): *Lidský kapitál a investice do vzdělání : sborník z 11. mezinárodní vědecké konference*. Praha, Vysoká škola finanční a správní, 2008. ISBN 978-80-7408-012-8, 1 CD-ROM.
10. WORKIE TIRUNEH, Menbere: **Can financial development enhance economic growth? : an empirical exploration from selected european economies.** In *Mena, bankovníctvo a finančné trhy : zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Bratislava : Ekonóm, 2007 (distr.2008). ISBN 978-80-225-2422-3, p. 380-389.
11. WORKIE TIRUNEH, Menbere: **Je zahraničná zadlženosť požehnaním alebo prekliatím: empirické zistenia z panelových dát.** In: *Determinanty ekonomického rastu v SR v období technologických zmien*, elektronický zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie. - Bratislava : Národohospodárska fakulta Ekonomickej univerzity, 2008. ISBN 978-80-225-2620-3, 6 s., 1 CD-ROM.
12. WORKIE TIRUNEH, Menbere. **Kam sa stratili všetky zdroje rozvojovej pomoci? : empirické zistenia.** In Boris Mattoš (ed.): *Rozvojová pomoc a spolupráca 2008 : zborník*

z III. medzinárodnej vedeckej konferencie. Bratislava : Ekonóm, 2008. ISBN 978-80-225-2640-1, s. 172-182

13. WORKIE TIRUNEH, Menbere. **The causality between information technology and labour productivity: an empirical exploration from a panel of selected economies.** 10 s. In: J. KELEMEN (ed.): **Workshop Knowledge Management 2008**, VŠM Trenčín, 2008, Zborník na CD.
14. DRLÍK, Martin: **Adaptácia používateľského rozhrania.** In: *ASIS 2008 – Adaptívne siete v informačných systémoch: Štúdie vybraných tém adaptívnych hypermediálnych systémov a umelej inteligencie.* Nitra: UKF, 2008, str. 41-52, ISBN 978-80-8094-400-1
15. DRLÍK, Martin: **Adaptívne vzdelávacie hypermediálne systémy.** In: *ASIS 2008 – Adaptívne siete v informačných systémoch: Štúdie vybraných tém adaptívnych hypermediálnych systémov a umelej inteligencie.* Nitra: UKF, 2008, str. 53-67, ISBN 978-80-8094-400-1.
16. DRLÍK, Martin: **Implementácia požiadaviek praxe do výučby databázových systémov.** In: *ISKI 2008 : vedecko-výskumná činnosť v oblasti využívania IKT.* Nitra: UKF, 2008 Str. 32-37, ISBN 978-80-8094-351-6
17. Švec, Peter - DRLÍK, Martin: **Iniciatívy Katedry informatiky FPV UKF v Nitre na zvýšenie konkurencieschopnosti absolventov.** In: *Sieťové a informačné technológie 2008 - SIT 2008 : zborník príspevkov z celoškolského seminára s medzinárodnou účasťou.* Nitra: SPU, 2008, Str. 118-123, ISBN 978-80-552-0024-8
18. Švec, Peter - DRLÍK, Martin - Kapusta, Jozef - Skalka, Ján: **Možnosti manažérskeho vzdelávacieho systému Moodle pre vedenie bakalárskych prác.** In: *DIVAI 2008 : dištančné vzdelávanie v aplikovanej informatike.* Nitra: UKF, 2008, Str. 290-301, ISBN 978-80-8094-317-2
19. Kapusta, Jozef - Burianová, Mária - DRLÍK, Martin - Skalka, Ján - Švec, Peter - Turčáni, Milan: **Prepojenie informačných systémov pre potreby katedrového portálu.** In: *Informatika XX/2007 : zborník abstraktů z mezinárodní odborně pedagogicky zaměřené konference.* - Brno: Konvoj, 2007. - ISBN 978-80-7302-134-X. - 1 CD-ROM

Spolupráca s praxou a medzinárodná spolupráca

VŠM a Slovenská Akadémia Vied spolupracovali na príprave 100 špičkových a stredných manažérov SAV v oblasti Strategického manažmentu a Finančného manažmentu. Projekt je čiastočne podporovaný Európskym Sociálnym Fundom v oblasti celoživotného vzdelávania. S jeho prípravou sa začalo v roku 2006, vlastné riešenie sa realizovalo od januára 2007 a skončilo v júni 2008.

Trvalou formou spolupráce s praxou je kooperácia s firmou Gratex International na rozvoji bakalárskeho štúdia smerom k znalostnému manažmentu s cieľom vychovávať manažérov s rozsiahlejšími a hlbšími znalosťami z informatiky, informačných a telekomunikačných technológií, dátového a informačného manažmentu. Pracovníci VŠM a Gratexu International vypracovali učebné plány, vďaka ktorým sa časť študentov môže špecializovať v tejto oblasti formou výberových prednášok. Firma Gratex International sponzorovala vybavenie jedného počítačového laboratória a rozšírenie počítačovej siete a jej pracovníci sa podieľajú na realizácii prednášok. V súčasnosti sa dokončuje štvrtý beh tohoto štúdia.

VŠM podpísala zmluvu s Volksbank Slovakia a ISIC (International Student Identity Card) o zabezpečení identifikačných kariet prostredníctvom programu MAESTRO Ľudovej banky. Čipové karty sa využívajú aj ako karty ISIC, preukazy knižnice VŠM a na ďalšie účely.

V roku 2006 podpísala VŠM multilicenčnú zmluvu s firmou Microsoft Slovakia, ktorou sa zabezpečuje legálne používanie najnovších verzií softvéru MS Windows a MS Office – od jari 2007 už verzie MS Office 2007. Zmluva sa pravidelne obnovuje a obohacuje o nové produkty.

Prostredníctvom svojho Kariérneho centra, VŠM úspešne spolupracuje s viacerými firmami na vytváraní možností študentských stáží a pracovných miest pre absolventov. Kariérne centrum pritom pôsobí ako prostredník medzi študentským parlamentom VŠM a podnikateľskou komunitou. Vďaka tomu vzniklo množstvo kontaktov predovšetkým s oddeleniami ľudských zdrojov firiem ako Philip Morris, Soitron, Lear Corporation, T-mobile, Orange Slovakia, Procter and Gamble, IBM, Zurich, HIC Consulting, PriceWaterhouse Coopers, a Kooperativa.

Významnou formou kontaktov s praxou sú prednášky popredných odborníkov na aktuálne politické a ekonomické témy. Na VŠM v posledných rokoch prednášali: Róbert Fico, Ján Figeľ, Brigita Schmögnerová, Ivan Mikloš, Ralph Vallee (veľvyslanec USA), Rastislav Kačer (veľvyslanec SR v USA), a mnohí ďalší.

Medzinárodná vedecká spolupráca našej školy sa intenzívne rozvíja. Na viacerých publikáciách sa podieľajú aj zahraniční spoluautori. Okrem toho medzi spoluautormi monografií je tiež veľa zahraničných prispievateľov. To naznačuje široký vedecký potenciál našej školy. Medzinárodná spolupráca Vysokej školy v pedagogickej oblasti sa opiera predovšetkým o spoluprácu so zriaďovateľom – City University of Seattle – v USA a v jej európskych pobočkách. Existuje intenzívny program výmeny učiteľov a zamestnancov oboma smermi. Naši lektori v rámci tejto výmeny pôsobili v Bulharsku, Česku, Grécku a Rumunsku po dobu od 1 týždňa až po 3 mesiace. Na týchto partnerských univerzitách prednášalo spolu 12 našich učiteľov, pričom celková doba ich pobytu tvorí viac ako 300 dní.

VŠM získala v roku 2007 Erasmus University Charter a podpísala doposiaľ zmluvy o spolupráci s tromi vysokými školami v zahraničí: s Vysokou školou technickou v Oulu (Fínsko), s Vysokou školou financií a správy v Prahe (ČR) a s Fachhochschule Oberosterreich v Steyri (Rakúsko). V rámci programu EU Life - Long Learning Program, pripravujeme na jún-júl 2008 letnú školu „Znalostný Manažment“. Na jej realizácii sa budú podieľať učitelia a študenti z Vilniuskej univerzity (Litva), Vysokej školy technickej v Oulu (Fínsko) a Vysokej školy financií a správy v Prahe (Česká republika).

CASIO Europe a VŠM podpísali zmluvu o spolupráci v oblasti využívania inteligentných grafických kalkulačiek v univerzitnom vzdelávaní. Firma CASIO poskytla VŠM 25 kalkulačiek ClassPad 300. Tieto kalkulačky dokážu spracovávať algebraické výrazy, počítať derivácie a integrály, zobrazovať funkcie, hľadať ich korene, maximá a minimá a pod. Ovládajú aj mnoho základných štatistických hodnotení a prácu s tabuľkovým kalkulátorom. Vďaka všetkým týmto vlastnostiam sa využívajú v predmetoch matematiky a štatistiky. V rámci dohody CASIO bude finančne podporovať aktivity súvisiace s popularizáciou nadobudnutých skúseností, najmä prostredníctvom podpory umožňujúcej účasť na medzinárodných konferenciách. Vďaka tomu sa doc. Hvorecký a RNDr. Koreňová zúčastnili v máji 2008 na konferencii v španielskej Barcelone. Doc. Hvorecký pocestal tiež v júli na náklady CASIO Europe na svetovú konferenciu ICME-11 do Monterrey v Mexiku.

13. OBLASŤ PROPAGÁCIE ŠKOLY

Návštevy na školách

V priebehu roka 2008 boli realizované početné návštevy stredných škôl v regiónoch západného, stredného a východného Slovenska, organizované pracovníkmi študijného poradenstva pre záujemcov o štúdium. Uskutočňovali sa prezentácie pre skupiny študentov končiacich ročníkov a pre študentov tretích ročníkov. Komunikácia so strednými školami prebiehala aj formou stretnutí s riaditeľmi a študijnými poradcami na stredných školách a taktiež písomnou formou posielaním tzv. informačných balíčkov v rámci celej Slovenskej Republiky.

Reklamné kampane v TA3

Na základe dlhoročnej spolupráce s televíziou TA3, VŠM uskutočnila v roku 2008 kampane s cieľom propagácie možnosti štúdia v Trenčíne a Bratislave. Vysielací priestor bol zvolený s ohľadom na programovú štruktúru na základe mediálnych plánov schválených oddelením marketingu.

Veľtrh pomaturitného vzdelávania AKADÉMIA

V októbri 2008 sa uskutočnil v NTC veľtrh pomaturitného vzdelávania Akadémia, na ktorom Vysoká škola manažmentu / City University of Seattle prezentovala svoje vzdelávacie programy v rámci svojho prezentačného stánku ako aj v rámci informačných seminárov. Celkom bolo distribuovaných vyše 12,500 informačných letákov a materiálov propagujúcich programy školy.

Dni otvorených dverí

Vysoká škola manažmentu v roku 2008 uskutočnila v Bratislave a Trenčíne celkom 3 dni otvorených dverí, na ktorých sa zúčastnilo vyše 300 záujemcov o štúdium z radov študentov stredných škôl, študijných poradcov a rodičov. Súčasťou dní otvorených dverí bola prehliadka knižnice, vyučovacích priestorov, laboratórií a študijného oddelenia. Obohatením programu boli ukážky prednášok zahraničných lektorov na témy manažmentu, marketingu a Európskej únie.

Exteriérová reklama

Škola zrealizovala v roku 2008 na stene budovy City University of Seattle v Bratislave reklamný banner propagujúci programy školy. Exteriérový PVC banner propagujúci vzdelávacie programy školy bol tiež umiestnený na budove City University of Seattle v Trenčíne.

Promócie 2008

Dňa 28. júna 2008 sa vo veľkej sále bratislavského Istropolisu konala už pätnásta Európska promócia City University of Seattle spolu s promóciami Vysokej školy manažmentu. Za prítomnosti rektora VŠM Prof. MUDr. Branislava Lichardusa, DrSc. a prezidenta City University of Seattle Lee Gorsucha bolo promovovaných 219 bakalárov slovenských programov, 135 absolventov BSBA programu, 21 absolventov magisterského štúdia a titul M.B.A. si prišlo prevziať 59 študentov. Európskej promócii sa zúčastnili aj hostia z USA a Českej republiky.

14. KARIÉRNE CENTRUM

VŠM zriadila Kariérne centrum v rámci ponuky služieb študentom. Jednou z hlavných funkcií centra je zhromažďovať kontakty na študentov, ktorí majú záujem o zamestnanie a sprostredkovať pracovné ponuky od zamestnávateľov. Kariérne centrum Vysokej školy manažmentu / City University je prvým miestom kontaktu kam sa študenti obracajú pri hľadaní zamestnania. Okrem trvalého zamestnania ponúka Kariérne centrum aj práce na skrátenej pracovnej zmluve alebo brigády. Veľmi lákavou súčasťou ponuky centra sú najmä stáže v rôznych firmách, ktoré si touto cestou získavajú talenty a budúcich pracovníkov. Spolupráca s firmami je nadväzovaná osobne, prostredníctvom veľtrhov a následne formou priamej prezentácie firiem na škole, prípadne poskytnutím informačných materiálov potenciálnym záujemcom. VŠM úspešne spolupracuje so spoločnosťami ako Allan Lloyds, Zurich, IBM, Procter & Gamble, Jacob Fleming, Pedersen & Partners, Microsoft Slovakia, KPMG, Premac, OVB a mnohými ďalšími.

V októbri 2007 bol v priestoroch knižnice Vysokej školy manažmentu v Bratislave umiestnený on-line terminál „Job Station“, ktorý študentom uľahčuje proces hľadania vhodného zamestnania. Ponuka pracovných príležitostí vybraných firiem je on-line aktualizovaná. Kliknutím na logo spoločnosti sa študent dozvie o aktuálnych pracovných ponukách. Táto služba otvára nový spôsob komunikácie medzi študentom a spoločnosťami na trhu práce. V septembri 2008 bol on-line terminál „Job Station“ umiestnený aj vo vstupných priestoroch Vysokej školy manažmentu v Trenčíne.

V máji 2008 sa Vysoká škola manažmentu zapojila do projektu „Mentor Network Program“, organizovaného pod záštitou Americkej obchodnej komory na Slovensku, veľvyslanectva USA na Slovensku a asociácie „Slovensko Naše“. Cieľom programu je priblížiť študentom končiacich ročníkov úspešné spoločnosti pôsobiace na Slovensku a vytvoriť prepojenie medzi akademickým a obchodným sektorom ako aj motivovať absolventov VŠ, aby po ukončení štúdia ostali pôsobiť na domácom trhu práce. Študenti mali príležitosť stretnúť sa a nadviazať kontakty s vedúcimi osobnosťami spoločností ako sú U. S. Steel Košice, Amslico AIG Life, IBM Slovakia, Johnson Controls, Tatra banka, Považský cukor, KPMG a mnohé ďalšie.

15. FINANČNÁ SPRÁVA

Vysoká škola manažmentu v Trenčíne (VŠM) hospodárila v r. 2008 s prebytkom. Oproti roku 2007 zaznamenala mierne zvýšenie príjmov z poplatkov školného a to najmä vďaka zvýšeniu počtu študentov. Zaznamenali sme historicky najvyšší počet nových študentov v programe Bc. Potvrdil sa tak trend, že študenti prejavujú v čoraz vyššej miere záujem o študijné programy v slovenskom jazyku.

V nákladovej časti bol najvýraznejší nárast zaznamenaný v kategórii mzdových nákladov v dôsledku potreby zabezpečenia kvalitných garantov akreditovaných programov. Významnú nákladovú položku predstavujú náklady na prenájom budov, v ktorých škola pôsobí v Bratislave a Trenčíne.

Vedenie školy rozhodlo, že v nasledujúcom roku je potrebné rozvíjať predovšetkým vedu a výskum, od čoho sa následne očakáva zvýšenie kreditu našej vysokej školy. Na tento cieľ je však potrebné zabezpečiť predovšetkým dostatok finančných prostriedkov a kvalifikovaný pedagogický zbor s náležitými akademickými titulmi a hodnosťami.

VÝNOSY (v tis. Sk)	
Školné a poplatky spojené výukou	115 613 Sk
Ostatné výnosy	10 643 Sk
Celkové výnosy	126 256 Sk
NÁKLADY (v tis. Sk)	
Mzdové náklady a odvody	60 448 Sk
Nájom	8 137 Sk
Spotreba energií	1 532 Sk
Služby	15 124 Sk
Nákup študijného materiálu	1 914 Sk
Výpočtová technika a zariadenie	513 Sk
Odpisy hmotného majetku	637 Sk
Kancelársky a spotrebný materiál	4 891 Sk
Náklady na zahraničných lektorov	6 608 Sk
Ostatná réžia USA (holdingové služby)	6 742 Sk
Ostatné prevádzkové náklady	4 223 Sk
Daň z príjmov 2007	871 Sk
Fond na opravu a rekonštrukciu	
Fond na obnovu informačnej technológie	
Fond odmien	
Investičný fond	13 110 Sk
Rezerva	1 506 Sk
Celkové náklady	126 256 Sk